

# Sistema Web Para Suporte a Oportunidades De Emprego (Balcão De Emprego)

Gabriel Rodrigues Silva, Mateus Henrique Dal Forno

Instituto Federal Farroupilha – Campus Frederico Westphalen (IFFAR)  
Caixa Postal 169 – Frederico Westphalen – RS – Brasil

gabrielsilva809@gmail.com, mateus.dalforno@iffarroupilha.edu.br

***Abstract.** Due to the inefficient distribution of job vacancy information, people cannot get job opportunities, but now the Internet has had a major impact on knowledge management and global information dissemination. By developing career portals, the internet has changed the way people find job vacancies and suitable and qualified candidates. The job counter system simplifies the job search process. This project involves the design and development of a work counter system. The purpose of the project is to develop a web system for users, which can eliminate or reduce physical labor in the job search process, and can also reduce the cost and time of job vacancies. It allows job seekers to apply online, search and apply for jobs, and also allows recruiters to apply online, post job vacancies and search for suitable candidates.*

***Resumo.** As pessoas muitas vezes não conseguem ter acesso a oportunidades de emprego devido à distribuição ineficiente de informações sobre ofertas de emprego. O advento da internet tem causado um grande impacto na gestão do conhecimento e na disseminação de informações em todo o mundo, mudando a forma de procura de vagas e de candidatos adequados e qualificados, através do desenvolvimento de portais de emprego. Este trabalho trata da concepção e desenvolvimento de um Sistema de Balcão de Emprego. O objetivo deste projeto é desenvolver um sistema web para usuários que elimine ou reduza o trabalho manual no processo de procura de emprego e também reduza o custo e o tempo gasto na divulgação de vagas. Ele permite que os candidatos a emprego se inscrevam online, pesquisem e se candidatem a um emprego e também permite que as empresas recrutadoras se inscrevam online, publiquem vagas de emprego e procurem candidatos adequados, enquanto a prefeitura administra as oportunidades de vagas e currículos.*

## 1. Introdução

Atualmente o desenvolvimento crescente de tecnologias traz a necessidade de realizar tarefas de maneira cada vez mais simples e informatizadas, de um modo que o esforço seja diminuído.

Sistemas do tipo web são exemplos dessa automação de tarefas. Hoje é possível, por exemplo, realizar operações bancárias, adquirir produtos e serviços e ter acesso a serviços públicos (solicitação de documentos, registrar boletim de ocorrência, etc...) de forma remota pela web. É necessário apenas um dispositivo com acesso à internet. Em épocas passadas isso poderia ser impensável, devido a isso ser considerado perigoso

pela maioria da população. Mas nos dias de hoje a tecnologia já se tornou frequente na vida e no dia a dia das pessoas.

Com a tecnologia, os serviços de divulgação de currículos e vagas de trabalho de maneira online se tornaram uma forma das pessoas acessarem oportunidades de serviço em sua área de interesse. Com esse entendimento, várias empresas estão disponibilizando anúncios de vagas de empregos de maneira virtual. Da mesma forma, as pessoas estão cada vez mais utilizando-se de meios virtuais para divulgar seu currículo.

A partir desta situação, a principal motivação deste projeto foi o desenvolvimento de um sistema web para empresas nas áreas de recrutamento e seleção. Candidatos na busca e cadastro de currículo e administrador fazendo o gerenciamento de vagas e cadastro de empresas. Na tentativa de fornecer registros de profissionais que têm interesse em trabalho, e fornecer a empresas um banco de dados de candidatos; empresas contarão com profissionais que primeiro devem se comunicar com o administrador para uma consultoria de recrutamento e indicação para seleção de uma potencial vaga que alguma empresa oferta.

Na atualidade, a procura por vagas de emprego cresceu no país, em decorrência da situação econômica. Além disso, a pandemia do novo Coronavírus (COVID-19) causou a demissão de milhares de pessoas no ano de 2020, o que agravou a situação de falta de trabalho. Segundo (FOLHA, 2020) As demissões, suspensões de contratos ou cortes de jornada e de remuneração, entre outras medidas adotadas no mercado de trabalho, já afetaram 53,5% das famílias brasileiras. O enfrentamento da pandemia impactará negativamente a geração de empregos em todo o mundo, perdurando até mesmo quando a condição voltar a situação costumeira.

Um dos efeitos que a pandemia trouxe foi a antecipação de mudanças para o mercado de trabalho. O uso da tecnologia cresceu nesse período, pois todas as áreas tiveram que adaptar suas rotinas de trabalho, adotando alternativas virtuais para a realização de reuniões, atender clientes, comercializar produtos, etc. de forma remota. Todas essas atividades que não podem ser feitas de forma presencial modifica permanentemente o mundo do trabalho, e seu legado certamente persistirá em algum grau.

A motivação para o desenvolvimento deste projeto advém do interesse da Secretaria de Indústria, Comércio e Turismo do município de Palmitinho/RS em dispor de uma plataforma digital para o gerenciamento de currículos e oportunidades de trabalho à população palmitinhense. Desta forma, formou-se um convênio entre a prefeitura municipal de Palmitinho e o IFFar – Campus Frederico Westphalen para o desenvolvimento do sistema utilizando-se da Prática Profissional Integrada (PPI). Entretanto, ao final da PPI identificou-se a necessidade de melhorias, bem como a adição de novas funcionalidades, para que o sistema possa ser plenamente utilizado e atenda às necessidades expressas pela prefeitura. Um dos diferenciais desse projeto em relação às ferramentas já existentes para divulgação de currículos e vagas de trabalho está na necessidade da Secretaria de Indústria, Comércio e Turismo tem em intermediar e auxiliar o empregador e o empregado. Dessa maneira, o setor poderá auxiliar a empresa a encontrar o melhor candidato para o perfil da vaga oferecida.

Essa intermediação se faz necessária devido às características do município, que por ser de pequeno porte não dispõe dos serviços da Fundação Gaúcha do Trabalho e

Ação Social (FGTAS/SINE). Como a intenção da administração municipal é auxiliar nesse processo de contratação, nenhum dos sistemas de oportunidade de empregos atualmente disponíveis supre essa demanda. Dessa maneira tem em vista uma alternativa ao problema de gestão de currículos de candidatos e de vagas de trabalho existentes no município de Palmitinho/RS, a fim de aperfeiçoar a seleção e contratação de profissionais. Com os objetivos de: Facilitar a divulgação e a procura de oportunidades de emprego via sistema web, facilitar o recebimento de currículos na plataforma e auxiliar as empresas a disponibilizar oportunidades de emprego, analisar e selecionar currículos recebidos.

O trabalho está organizado da seguinte forma: na Seção 2 é apresentado o referencial teórico. Na Seção 3 são analisadas plataformas similares, usadas como referência para o desenvolvimento do presente projeto. A Seção 4 introduz as etapas metodológicas utilizadas para a realização do trabalho. Na Seção 5 são descritas as linguagens e ferramentas utilizadas para o desenvolvimento do projeto. A seção 6 é realizado a demonstração de algumas funcionalidades do sistema. Na seção 7 apresenta as considerações finais e logo após as referências bibliográficas utilizadas.

## **2. Referencial Teórico**

A procura de emprego, em termos simples, é o processo pelo qual as pessoas procuram um trabalho devido estarem desempregadas ou insatisfeitas com o trabalho atual. Conforme o Programa de disseminação das estatísticas do trabalho (PDET, 2019) é mediante o levantamento de dados obtidos pelo Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) que empresas comunicam admissões, demissões e transferências de empregados. Com base em relatórios de dezembro de 2018 a dezembro de 2019, foi constatado que no último mês de 2019 o Brasil teve um déficit de 307,311 nos empregos celetistas, já no mês de abril de 2020 foi divulgado pelo (CAGED) um saldo de 598.596 admissões e um total de 1.459.099 demissões, sendo o pior resultado de uma série histórica que teve início em 1992. Segundo (CONJUR, 2020) devido a crise do coronavírus as ações trabalhistas por causa de demissões subiram 20%, desde o começo da epidemia no país, em março, já foram movidas 18.163 ações trabalhistas do tipo. O valor total das causas ultrapassa R\$ 920 milhões, equivalente à média de R\$ 50.748 por processo.

As pessoas geralmente pesquisavam pelas vagas da forma tradicional como jornais, agências de emprego, telefonemas e etc... Esses métodos antigos de procura são lentos, estressantes e desafiadores. Também é necessário considerar o custo e tempo necessário, porém com a ajuda da internet esse cenário mudou completamente. Uma das formas tradicionais com maior reconhecimento é o SINE (Sistema Nacional de Emprego), onde são realizados os serviços de divulgação de vagas, recepção de currículos e organização de processos seletivos. A atuação do SINE é totalmente presencial: o cidadão precisa ir até uma agência, onde realiza um cadastro. Após isso, o perfil do candidato é analisado, e caso se encaixe nos requisitos da vaga pleiteada é realizado um contato para a realização de uma entrevista. Recentemente, o SINE foi rebatizado como “Trabalha Brasil”. Embora tenha passado por mudanças de nome e identidade visual, ainda mantém a mesma ideia que é facilitar o empregador a encontrar uma vaga de emprego (VIACARREIRA, 2018).

Com a internet é possível facilitar essa busca, e assim o número de procura e demanda pelo emprego aumentou. Segundo a pesquisa Profissionais Brasileiros de 2019 (CONTABIL, 2019), realizado pelo site de oportunidades de empregos Catho, é descrito que cerca de 78% dos profissionais buscam novas ofertas de empregos pela plataforma web. Com esse tipo de dado é possível confirmar o poder oferecido pela internet para esses fins.

Embora o leque de variedades seja diverso, muitas das empresas que oferecem as oportunidades de emprego na web não trabalham com o mesmo modus operandi. Ou seja, todos eles têm características bastante semelhantes (como, por exemplo, banco de dados pesquisáveis para quem procura), mas não são iguais. Com diferentes formatos, há sistemas que aceitam e recebem apenas currículos dos candidatos, dessa maneira apenas a empresa faz a busca pelo candidato ideal. Outra forma é aceitar que ambos enviem: a empresa envia para a plataforma suas propostas de emprego e candidatos enviam seus currículos, assim ambos serão cadastrados.

Outra forma de sistema de gerenciamento de empregos online é onde também há um intermediário entre a empresa e o candidato. Através deste intermediário, o mediador trabalha para auxiliar a empresa e o candidato. Uma das empresas que se destaca no quesito intermediação é a Be Work Happy (BEWORKHAPPY, 2020). A companhia belga tem vários projetos. O primeiro realizado no Brasil, ganhou destaque por ser realizado junto a prefeitura do Rio de Janeiro. Segundo (PREFEITURA, 2020) o projeto visa a geração de empregos e tem o foco de ser acessível e de fácil utilização. O serviço é gratuito e será uma plataforma web chamada Trabalhar no Rio, um grande diferencial desse projeto é a tradução dos currículos recebidos para mais de 15 idiomas diferentes.

Na Seção a seguir são descritos alguns trabalhos relacionados. Que apresentam exemplos de plataformas web que permitem a busca de empregos.

### 3. Trabalhos Relacionados

Nesta Seção são analisadas algumas plataformas que oferecem o serviço de oportunidades de empregos online, também são observados aspectos desses sistemas e ao final é realizado um comparativo entre as plataformas.

#### 3.1. Vagas.com.br

O site (Figura 1) de ajuda na busca de empregos (VAGAS, 2020) é uma ferramenta onde é possível as empresas postarem suas vagas e candidatos podem pesquisá-las. Tanto a empresa como o candidato necessitam realizar um cadastro. Para uso por empresas é cobrada uma taxa para contratação da plataforma com valor inicial de R\$ 385,00.



Figura 1. Página inicial do site vagas.com.br.

### 3.2. Balcão de Emprego Municipal de Petrópolis – RJ

O site (Figura 2) da prefeitura de Petrópolis no estado do Rio de Janeiro (PETROPOLIS, 2020) possui seu próprio sistema para ajudar pessoas a encontrarem uma vaga de emprego. Tendo os requisitos básicos como: cadastrar currículo, alterar currículo e consultar vagas disponíveis. Após o cadastro do currículo ele fica disponível para todas as vagas publicadas, sendo que o intermediador fica responsável de repassar para o empregador os currículos que se encaixam no perfil solicitado.



Figura 2. Página inicial do site Balcão de Emprego Petrópolis

### 3.3. Balcaodeempregos.com.br

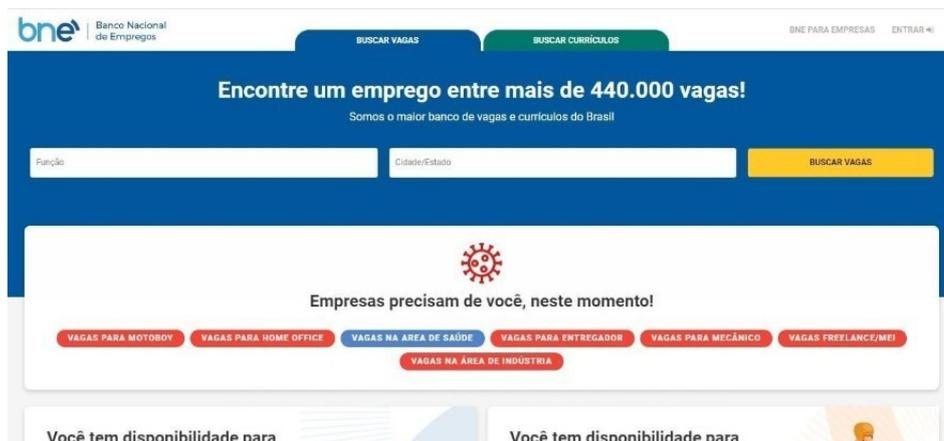
A plataforma (Figura 3) do balcão de empregos (BALCAO, 2020) trabalha com um grande número de anúncios de vagas e estágios. A forma de serviço é pelo cadastramento de currículos de candidatos e cadastramento de empresas. Possui um vasto portfólio de empresas conveniadas, sendo um diferencial que além da plataforma online é possível o atendimento presencial, nas cidades que possuem uma de suas franquias.



Figura 3. Página inicial do site Balcaodeempregos.com.br

### 3.4. Banco Nacional de Empregos

O portal do Banco nacional de empregos (Figura 4) (BNE, 2020) possui uma quantidade de vagas disponíveis na casa dos milhares. Para candidatar-se a uma dessas possibilidades de vagas é necessário realizar um cadastro. Como a maioria dos sites de empregos, o BNE também conta com um cadastro de empresas. A plataforma oferece pacotes Premium para candidatos e empresas assinantes, que buscam alguns recursos adicionais.



**Figura 4. Página inicial do site Balcão Nacional de Empregos**

### 3.5. Comparativo entre as plataformas

Normalmente as plataformas de busca de empregos possuem um mesmo propósito, que é o de facilitar candidatos a encontrar uma vaga de emprego e auxiliar empresas na divulgação de suas oportunidades. Entretanto, apesar das diversas similaridades também existem distinções em algumas características desses sistemas. A Tabela 1 Apresenta um resumo com aspectos e características, realizando um comparativo entre as plataformas descritas neste trabalho.

**Tabela 1. Comparativo entre as plataformas. Do autor.**

<b>Crítérios</b>	<b>Vagas.com.br</b>	<b>Balcão de Emprego Petrópolis</b>	<b>Balcaodeempregos.com.br</b>	<b>Banco Nacional de Empregos</b>
Cadastro de Currículos	X	X	X	X
Cadastro de Vagas	X	X	X	X
Atendimento Presencial			X	
Gratuito	X	X	X	X
Recursos Pagos	X			X
Diversidade de Vagas	X		X	X

Essas plataformas citadas, os empregadores não tem uma facilidade para identificar um grande número de candidatos a emprego qualificados e obter suas informações facilmente. Isso significa que as organizações ou empregadores não conseguem atrair um número maior de candidatos ou obter um bom número de candidatos a emprego. Mas com o desenvolvimento de uma plataforma, é atende-se a necessidade de uma região geográfica específica. O diferencial será a possibilidade de um intermediador ajudar a empresa e candidato, tanto na busca de emprego como na busca de candidatos.

## 4. Metodologia

Este capítulo apresenta a metodologia que foi utilizada na realização do trabalho. As etapas de trabalho foram organizadas conforme descrito a seguir:

**Primeira etapa:** Análise do sistema desenvolvido na Prática Profissional Integrada (PPI).

**Segunda etapa:** Levantamento de requisitos do sistema, buscando identificar as necessidades de alteração e conclusão do projeto. Levantamento de requisitos foi realizado a partir de reuniões com o orientador e com base no entendimento das regras de negócio e necessidades dos usuários que utilizam esse tipo de aplicação.

**Terceira etapa:** Desenvolvimento do projeto e programação incluindo alterações necessárias nas funcionalidades já desenvolvidas. – A implementação iniciou pelos cadastros mais básicos do sistema e na sequência, os requisitos que possibilitavam realizar a estruturação do projeto.

**Quarta etapa:** Os testes foram informais e gerais, testes unitários realizados pelo autor sem um plano definido. Durante o desenvolvimento, o código fonte foi constantemente testado para identificar erros de programação.

**Quinta etapa:** Análise dos dados após os testes de validação.

## 5. Tecnologias que foram utilizadas

Nesta seção são descritas as ferramentas usadas para a elaboração da plataforma do sistema web.

### 5.1. PHP

PHP é um acrônimo para “*Hypertext Preprocessor*” e é uma linguagem de programação do lado do servidor usada para desenvolvimento web. É uma linguagem de script de código aberto amplamente usada. A linguagem PHP tem suas raízes em C e C ++, por isso é fácil de aprender e manipular. O PHP pode ser executado em servidores UNIX e Windows (PHP,2021).

### 5.2. JavaScript HTML e Bootstrap

JavaScript, é uma linguagem na qual é interpretada no próprio navegador web (browser), diferentemente do PHP. É uma linguagem de alto nível, utilizada juntamente com padrões web (HTML e CSS). Praticamente todos os computadores do globo, tem pelo menos um interpretador JavaScript instalado e em uso. HTML (*Hyper Text Markup Language*), consiste em uma linguagem utilizada para formatação de textos e construção de páginas web, não sendo considerado uma linguagem de programação. Contém texto, bem como tags que fornecem estrutura para esse texto descrevendo coisas como links, parágrafos e cabeçalhos (HAVERBEKE, 2014). Para a estilização do sistema web está sendo utilizado o Bootstrap, que é um framework front-end que permite o uso de diversos estilos predefinidos e permite, dentre outras coisas, a responsividade necessária especialmente no uso em dispositivos móveis (BENINCASA, 2014).

### 5.3. Banco de Dados

O nome SQL é um acrônimo de *Structured Query Language* (Linguagem de Consulta Estruturada). A linguagem SQL é uma linguagem de banco de dados abrangente, pois a mesma possui instruções para definição de dados, consultas e atualizações. A linguagem SQL também possui grandes facilidades para definir visões sobre o banco de

dados, especificar segurança e autorização, definir restrições de integridade e para especificar controles de transação.

## 6. Descrição do Sistema

Esta seção apresenta as funções do sistema web por meio de capturas de tela original do sistema (*print screen*). Esta seção exibe apenas telas relacionadas às funções do sistema.

O sistema permite acesso a três tipos de usuários: administradores, candidatos e empresa.

O administrador tem permissões de acessar áreas restritas do sistema, tendo controle total, e permitindo registro de empresa ou vagas de emprego e indicar ele a uma vaga diretamente no formulário de registro do candidato, verificando em qual vaga o candidato está registrado.

O candidato tem a oportunidade de cadastrar seu currículo preenchendo um formulário e obtendo um "nome de login" e "senha" para poder se inscrever nas vagas fornecidas por empresas específicas.

### 6.1 Diagrama de Caso de Uso

O diagrama de caso de uso é ilustrado na (Figura 5), usado para descrever os requisitos do sistema, que tem o objetivo de ser suporte a equipe de desenvolvimento, no entendimento dos requisitos do sistema.

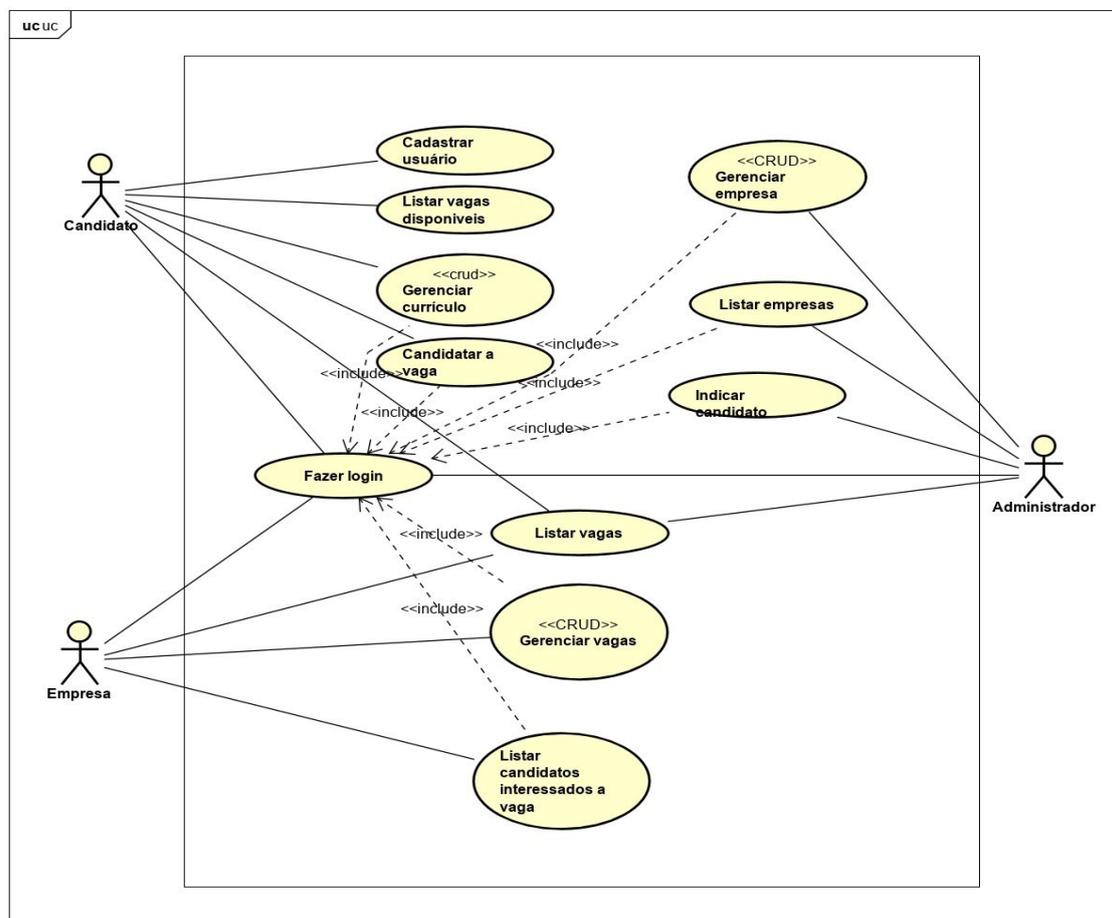


Figura 5. Diagrama de caso de uso.

### 6.2 Canvas MVP

O canvas MVP (Produto Mínimo Viável), produz uma lista ordenada de

histórias de usuários com estimativas. A técnica utiliza o conceito de MVP e cria um produto enxuto e de forma iterativa e incremental. A Figura 6 apresenta o canvas MVP, elemento que sintetiza a especificação de requisitos do sistema. As funcionalidades descritas no canvas estão priorizadas conforme proposto pela técnica de Lean Inception, sendo que primeiramente foram definidas as necessidades imediatas do sistema.

Personas Segmentadas	Proposta do MVP	Resultado Esperado
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Especifico para a região de Palmitinho</li> <li>→ Candidatos a vagas</li> <li>→ Administradora</li> <li>→ Empresas locais</li> </ul>	<p>Um sistema de balcão emprego com candidatos a vagas</p> <p><b>Funcionalidades</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1-Cadastro de candidato</li> <li>2-Currículo online</li> <li>3-Pesquisar vagas</li> <li>4-Cadastro de vagas</li> <li>5-Cadastro de empresa</li> <li>6- Receber currículo</li> <li>7- Pesquisar candidato</li> <li>8- Assessorar o candidato e empresas</li> <li>9- Alteração de cadastro candidato</li> <li>10- Alteração de cadastro empresas</li> <li>11- Selecionar candidato</li> <li>12- Analisar currículo</li> <li>13- Exclusão de candidato</li> <li>14- Alteração de vaga</li> <li>15- Exclusão de vaga</li> <li>16- Exclusão de empresa</li> </ol> <p><b>Custo &amp; Cronograma</b></p> <p>1 Pessoa e 2 semestres de 2020</p>	<p>Facilitar o acesso a vagas de emprego, organização na documentação, facilitar a seleção dos candidatos, e uma experiência para o desenvolvedor do sistema.</p> <p><b>Métricas para Validar as Hipóteses de Negócio</b></p> <p>Número de empresas cadastradas</p> <p>Número de candidatos cadastrados</p> <p>Número de vagas cadastradas</p>
<p><b>Jornadas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Cadastrar vagas de emprego</li> <li>→ Candidatar-se a vagas</li> <li>→ Selecionar candidato</li> </ul>		

Figura 6. Canvas MVP

### 6.3 Modelagem do banco de dados

Um projeto de banco de dados é o processo de produção de um modelo de dados detalhado de um banco de dados. Na Figura 7 é exibido a modelagem lógica do banco de dados, este modelo contém todo o relacionamento da entidade e as ferramentas de tabela, coluna e design chaves necessárias para criar um design que define atributos detalhados para cada entidade. A modelagem do sistema conta com cinco tabelas, sendo elas: vagas, interesse, empresa, currículo e usuário.

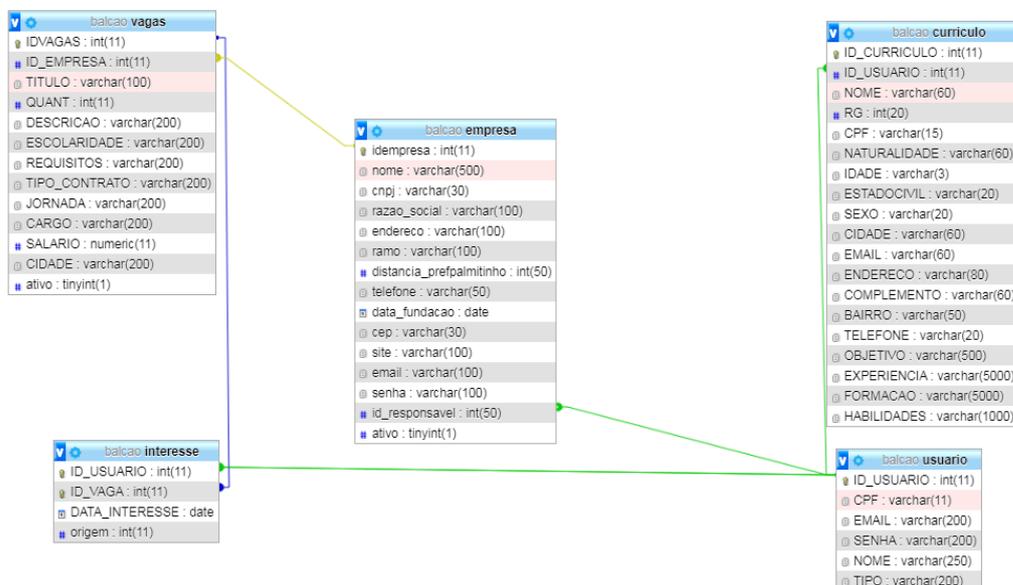


Figura 7. Banco de dados

## 6.4. Módulos

O sistema tem a estruturação da ferramenta web, e é dividido. A Figura 8 apresenta a página inicial do sistema.



Figura 8. Página inicial do sistema.

O sistema também conta com uma tela de autenticação, exibida na Figura 9. Se o usuário tentar logar como administrador ele será redirecionado para a página administrativa, se logar como candidato será redirecionado para a listagem de vagas e autenticação como empresa será redirecionado para a página administrativa de empresas. Onde terá suas funcionalidades como listar vagas, cadastrar empresas, indicar candidatos.



Figura 9. Painel de Autenticação.

O sistema após estudo dos requisitos do sistema, foi modelado de maneira a contemplar os seguintes módulos: Prefeitura onde será administrado pelo intermediador, módulo empresas e módulo de candidatos.

## 6.5. Módulo Prefeitura

A Figura 10 apresenta a página inicial do administrador. Ela mostra todos os recursos e funções que o administrador pode executar neste sistema.



**Balcão de Empregos**   Página Inicial   Empresas   Alterar Dados Cadastrais   Fale Conosco   [Login](#)

**Balcão de Empregos on-line facilitará seleção de novos colaboradores**

As empresas de Palmitinho ganharão, em um futuro breve, um novo aliado para a seleção de profissionais. Trata-se do Balcão de Empregos on-line, um sistema web que tem como principal objetivo facilitar a seleção de novos colaboradores para as empresas locais. Com a ferramenta, que será desenvolvida neste ano pelos alunos do curso de Tecnologia em Sistemas para Internet do Instituto Federal Farroupilha, campus de Frederico Westphalen (IFFar/FW), o intuito é aprimorar o cadastramento de currículos e seu gerenciamento. "Atualmente, os currículos são impressos e deixados pelos candidatos na Secretaria de Indústria e Comércio", explica a funcionária pública, Michele Zanella, que na época em que trabalhava na secretaria sentia a necessidade da modernização deste sistema e buscou parcerias para ajudar a desenvolver a ideia.

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000

**INSTITUTO FEDERAL**  
Frederico Westphalen

**Figura 10. Página inicial do administrador.**

A Figura 11 mostra o registro da empresa. A função será exercida pelo administrador que realizará o cadastramento das empresas para o uso do sistema, a tela abrirá algumas informações completas fornecidas na tela de registro do utilizador.

Balcão de Empregos [Página Inicial](#) [Empresas](#) [Alterar Dados Cadastrais](#) [Fale Conosco](#) [Logout](#)

## CADASTRE SUA EMPRESA

Nome  
ex: João da Silva

CNPJ  
999.999.999-99

Razão Social  
nome@exemplo.com

Endereço  
Rua dos Carvalhos

Ramo  
Funilaria

Distancia Prefeitura de Palmitinho  
23

Telefone  
9999999111

Data de Fundação  
2008-06-12

CEP  
98300000

Site  
www.empresa.com

E-Mail  
empresa@empresa.com

Senha  
\*\*\*\*\*

Tipo  
12

[Cadastrar Empresa](#)

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000



**INSTITUTO FEDERAL**  
Frederico Westphalen

**Figura 11. Página de cadastro de empresas.**

A Figura 12 apresenta a página que permite que o administrador visualize uma listagem de vagas de emprego em aberto no sistema.

Balcão de Empregos [Página Inicial](#) [Empresas](#) [Alterar Dados Cadastrais](#) [Fale Conosco](#) [Logout](#)

Título	Quant. Vagas	Descrição	Cargo	Sálario	Cidade	Detalhes
Padeiro	1	Confeiteiro	Padeiro	980	Frederico	<a href="#">Mais Detalhes</a>
Desenvolvedor	2	Desenvolvedor web	Chefe	760	Erechim	<a href="#">Mais Detalhes</a>
Engenheiro	3	Especialista na area	Chefe	1200	Passo Fundo	<a href="#">Mais Detalhes</a>
Programador	1	Programador Go	Programador	1600	Frederico Westphalen	<a href="#">Mais Detalhes</a>
Suporte	1	Suporte tecnico	Tecnico	900	Passo Fundo	<a href="#">Mais Detalhes</a>

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000



**INSTITUTO FEDERAL**  
Frederico Westphalen

**Figura 12. Listagem de vagas.**

Quando o botão “Mais Detalhes” é clicado é apresentado um modal com mais detalhes da vaga, bem como um botão que permite que a prefeitura realize a indicação de candidatos à vaga, então direcionando a página abaixo (Figura 13). Esta página contém currículos que podem ser registrados para uma indicação a uma vaga de emprego no sistema, e que ainda não demonstraram interesse anteriormente para esta vaga.

Balcão de Empregos [Página Inicial](#) [Empresas](#) [Alterar Dados Cadastrais](#) [Fale Conosco](#) [Logout](#)

### Listar Currículos

ID	Nome	Objetivo	Experiência	Formação	Habilidades	Opções
7	Delta	Vaga de emprego	Intermediária	Ensino médio completo	Maturidade	<a href="#">Indicar candidato a vaga</a>
10	Gabriel	Encontrar emprego	Muita	Instituto Federal Panambi	Persistência	<a href="#">Indicar candidato a vaga</a>
11	Ronaldo	Procurar emprego	Pouca	Superior completo	Comunicação	<a href="#">Indicar candidato a vaga</a>
13	Gabriel	Busca de vaga	2 anos em programação	Superior incompleto	Persistente	<a href="#">Indicar candidato a vaga</a>

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000



**Figura 13. Página de indicação.**

Na exibição da Figura 14 são listadas as empresas que estão cadastradas no sistema. Junto com a listagem são disponibilizadas ao administrador algumas funcionalidades como: alterar o cadastro da empresa, remover ela totalmente do sistema e também a opção de inativação do cadastro.

Balcão de Empregos [Página Inicial](#) [Empresas](#) [Alterar Dados Cadastrais](#) [Fale Conosco](#) [Logout](#)

### Listar Empresas

ID	Nome	E-mail	Endereço	Ramo	Distancia Palm	Telefone	Fundação	CEP	Site	Id Responsavel	Ações
1	DELTA GESTAO LTDA	delta@deltainf.com.br	Rua Voluntarios da Patria, 550 Sala 104 CENTRO CRUZ ALTA - RS	Serviços combinados de escritório e apoio administrativo	67	0	2013-07-04	98025770	www.deltainf.com.br	6	<a href="#">Alterar</a> <a href="#">Remover</a> <a href="#">Inativa</a>
2	Lorenzo e Rita Marcenaria	contabil@info.com.br	Rua Tapuruquara	Marcenaria	35	1137246046	0000-00-00	4285090	www.marce.com.br	7	<a href="#">Alterar</a> <a href="#">Remover</a> <a href="#">Inativa</a>

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000



**Figura 14. Listagem de empresas cadastradas.**

## 6.6. Módulo Empresa

Este módulo fornece ao usuário (empresa) a interface para poder realizar a adição de novas vagas de emprego no sistema. O módulo também inclui a funcionalidade de listagem dos interessados às vagas, bem como permite a visualização do currículo do candidato interessado. Podendo também listar suas vagas cadastradas, fazer alterações caso necessário e ativar ou inativar as vagas.

Na Figura 15 é mostrada a tela de cadastro de oportunidade de emprego. Nesta página a empresa pode informar a carga horária, escolher se deseja informar os dados sobre a vaga como: salário, os benefícios e uma breve descrição do cargo. É possível navegar até essa tela pelo menu de vagas.

A imagem mostra a interface de usuário para o cadastro de uma vaga de emprego. No topo, há uma barra de navegação com o texto "Balcão de Empregos" e links para "Página Inicial", "Vagas" e "Fale Conosco". Um botão "Logout" está no canto superior direito. O formulário principal contém os seguintes campos:

- Título:** Campo de texto com o exemplo "Ex: Procura-se".
- Quantidade de vagas:** Campo de texto com o exemplo "Ex: 2".
- Descrição:** Campo de texto com o rótulo "Descrição da vaga".
- Escolaridade:** Campo de texto com o rótulo "Escolaridade".
- Requisitos:** Campo de texto com o rótulo "Requisitos".
- Tipo de Contrato:** Campo de texto com o rótulo "Tipo de Contrato".
- Jornada:** Campo de texto com o rótulo "Jornada de trabalho".
- Cargo:** Campo de texto com o exemplo "Ex: Chefe de obra".
- Salário:** Campo de texto com o exemplo "954,00".
- Cidade:** Campo de texto com o exemplo "Palmitinho".

Um botão azul "Publicar vaga" está localizado abaixo do formulário. Na base da página, há uma barra de rodapé com o endereço "Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 99400-000" e o logo do "INSTITUTO FEDERAL Frederico Westphalen".

**Figura 15. Tela de cadastro de vaga.**

Na Figura 16 é exibida a tela de candidatos interessados, os empregadores poderão ver algumas informações detalhadas do candidato no botão “ver currículo”. Os empregadores podem visualizar os dados dos candidatos que se candidatam a uma determinada vaga.

Balcão de Empregos [Página Inicial](#) [Vagas](#) [Fale Conosco](#) [Logout](#)

## Candidatos interessados

Nome da vaga	Nome do interessado	Data Interesse	Origem	Ações
Programador	Gabriel	2021-01-15	Candidato	<a href="#">Ver currículo</a>
Programador	Ronaldo	2021-01-11	Prefeitura	<a href="#">Ver currículo</a>

[Voltar](#)

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000



**Figura 16. Tela de candidatos interessados na vaga.**

Esta página ilustrada na Figura 17 permite a empresa visualizar suas vagas de empregos cadastradas, pode também visualizar seus detalhes, ativar ou desativar a vaga em qualquer momento e obter uma página com a listagem dos interessados em cada uma de suas oportunidades de emprego.

Balcão de Empregos [Página Inicial](#) [Vagas](#) [Fale Conosco](#) [Logout](#)

Título	Quant. Vagas	Descrição	Cargo	Sálario	Cidade	Detalhes	Ações
Padeiro	1	Confeiteiro	Padeiro	980	Frederico	<a href="#">Mais Detalhes</a>	<a href="#">Alterar</a> <a href="#">Listar interessados</a>
Desenvolvedor	2	Desenvolvedor web	Chefe	760	Erechim	<a href="#">Mais Detalhes</a>	<a href="#">Alterar</a> <a href="#">Listar interessados</a>
Engenheiro	3	Especialista na area	Chefe	1200	Passo Fundo	<a href="#">Mais Detalhes</a>	<a href="#">Alterar</a> <a href="#">Listar interessados</a>
Programador	1	Programador Go	Programador	1600	Frederico Westphalen	<a href="#">Mais Detalhes</a>	<a href="#">Alterar</a> <a href="#">Listar interessados</a>

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000



**Figura 17. Tela de vagas publicadas.**

### 6.7. Módulo Candidato

Este módulo trata principalmente de funcionalidades fornecidas para os candidatos, que incluem registro de currículo, alteração e listagem das vagas que demonstrou interesse. O módulo do candidato pode exibir todos os detalhes de uma vaga. Sendo que apenas o usuário candidato e administrador podem manifestar interesse em uma vaga.

Figura 18 aparecerá após clicar no botão “Listar vagas” no menu da página inicial principal. Essa página permite ao usuário pesquisar as vagas cadastradas ou salvas no sistema e também visualizar seus detalhes. Quando encontrar uma vaga que se encaixa com seu perfil ele pode manifestar seu interesse no botão Mais Detalhes e se candidatar a vaga.

Título	Quant. Vagas	Descrição	Cargo	Sálario	Cidade	Detalhes
Padeiro	1	Confeiteiro	Padeiro	980	Frederico	<a href="#">Mais Detalhes</a>
Desenvolvedor	2	Desenvolvedor web	Chefe	760	Erechim	<a href="#">Mais Detalhes</a>
Engenheiro	3	Especialista na area	Chefe	1200	Passo Fundo	<a href="#">Mais Detalhes</a>
Programador	1	Programador Go	Programador	1600	Frederico Westphalen	<a href="#">Mais Detalhes</a>
Suporte	1	Suporte tecnico	Tecnico	900	Passo Fundo	<a href="#">Mais Detalhes</a>

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000

 **INSTITUTO FEDERAL**  
Frederico Westphalen

**Figura 18. Tela de vagas.**

Nesta tela (Figura 19) do módulo candidato é exibido em forma de lista as vagas de emprego disponível que o candidato demonstrou interesse. Nela também é possível ver detalhes sobre o interesse mas também cancelar seu desejo de interesse na vaga.

Balcão de Empregos [Página Inicial](#) [Vagas](#) [Currículo](#) [Fale Conosco](#) [Logout](#)

## Vagas de interesse

Descrição	Nome	Data Interesse	Ações
Dar suporte no planejamento, criação, gerenciamento e monitoramento de campanhas pagas.	Eduardo Marketing Digital LTDA	2021-02-14	<a href="#">Cancelar interesse</a>

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000  
  
**INSTITUTO FEDERAL**  
 Frederico Westphalen

**Figura 19. Tela de vagas de interesse**

A Figura 20 apresenta a tela de alteração de cadastro de candidato. Esta página pode ser acessada pelo link Currículos → Alteração de Currículo que está na tela principal do sistema. Ela terá todos os campos preenchidos para que o usuário possa alterar o cadastro.

Balcão de Empregos [Página Inicial](#) [Vagas](#) [Currículo](#) [Fale Conosco](#) [Logout](#)

## ALTERE DADOS EM SEU CURRÍCULO

Objetivo

Experiência

Formação

Habilidades

[Alterar Dados](#)  
[Voltar](#)

Linha 7 de Setembro, BR 386 - KM 40, s/n - Centro, Frederico Westphalen - RS, 98400-000  
  
**INSTITUTO FEDERAL**  
 Frederico Westphalen

**Figura 20. Tela alteração de dados**

## 7. Considerações Finais

Com o auxílio deste sistema, a gestão de vagas e de currículos de candidatos torna-se mais fácil e prática. Permitindo concentração de informações, vagas de trabalho e

profissionais procurando a posição ideal e a empresa que busca um profissional específico. Tendo a maior praticidade, graças a internet, promovendo a comunicação sem perder o conforto de seu local.

O cadastro e gerenciamento de currículos tem o intuito de aprimorar a maneira como esta tarefa é feita atualmente no município. No momento, os candidatos deixam na prefeitura os currículos de forma impressa.

O sistema é uma maneira mais organizada, moderna e eficaz, não só pelo envio do currículo de forma digital, mas também pela viabilidade e economia. Também representa uma atuação de forma mais responsável na conservação do meio ambiente por não necessitar a impressão dos currículos.

Com a conclusão deste trabalho, foi obtido um bom aprendizado quanto aos tipos de modelagem e desenvolvimento de aplicações web. Ter a oportunidade de usar conhecimentos obtidos em sala de aula e novas tecnologias conhecidas por meio da implementação deste trabalho, gera uma experiência de contato com uma situação-problema real.

### **Referências Bibliográficas**

- BALCAO. Balcãodeempregos.com.br, 2020. Disponível em: <<http://www.balcaodeempregos.com.br>>. Acesso em 30 abr. 2020.
- BEWORKHAPPY. Be Work Happy, 2020. Disponível em: <<https://www.beworkhappy.com.br/>>. Acesso em 17 abr. 2020.
- BNE. Banco Nacional de Empregos, 2020. Disponível em: <<https://www.bne.com.br>>. Acesso em 30 abr. 2020.
- CONTABIL. Busca de emprego na internet: Cerca de 80% dos profissionais procuram oportunidades online, 2019. Disponível em: <<https://www.jornalcontabil.com.br/busca-de-emprego-na-internet-cerca-de-80-dos-profissionais-procuram-oportunidades-online/>>. Acesso em: 30 abr. 2020.
- PDET. Programa de disseminação das estatísticas do trabalho, 2019. Disponível em: <<http://pdet.mte.gov.br/caged?view=default>>. Acesso em: 17 abr. 2020.
- PETROPOLIS. Balcão de Emprego Municipal, 2020. Disponível em: <<http://www.petropolis.rj.gov.br/pmp/index.php/servicos-na-web/trabalho-e-renda/balcao-de-emrpego-municipal.html>>. Acesso em 25 abr. 2020.
- PREFEITURA. Prefeitura faz parceria com empresa internacional para gerar empregos, 2020. Disponível em: <<http://prefeitura.rio/fazenda/parceria-com-empresa-internacional-para-facilitar-geracao-de-empregos/>>. Acesso em: 17 abr. 2020.
- VAGAS. Vagas.com.br, 2020. Disponível em: <<http://www.vagas.com.br>>. Acesso em: 25 abr. 2020.
- VIACARREIRA. Trabalha Brasil: novo site do Sine com vagas de emprego, 2018. Disponível em: <<https://viacarreira.com/trabalha-brasil/>>. Acesso em 16 abr. 2020.
- FOLHA. Demissões já afetam 13% das famílias e 40% das empresas. Folha de São Paulo, 2020. Disponível em: <<https://www1.folha.uol.com.br/mercado/2020/05/demissoes-ja-afetam-13-das-familias-e-40-das-empresas.shtml>>. Acesso em 12 ago. 2020.

CONJUR. Consultor Jurídico, 2020. Disponível em: <<https://www.conjur.com.br/2020-mai-21/20-novas-acoes-trabalhistas-tratam-demissoes-coronavirusl>>. Acesso em 13 ago. 2020.

BENINCASA, Felipe. Bootstrap. Disponível em: <<https://blog.alura.com.br/glossario/bootstrap/>> acessado em: 15 de setembro de 2020.

HAYERBEKE, Marjin. Eloquent JavaScript. 2. Ed. Berlim 2014 acessado em: 11 de dezembro de 2020

PHP. Site Oficial. Disponível: [https://www.php.net/manual/pt\\_BR/intro-what-is.php](https://www.php.net/manual/pt_BR/intro-what-is.php)  
Acesso/ Janeiro/2021

Guinin, Daniel. Saiba tudo sobre a linguagem JavaScript. Disponível em: <<https://www.segredosdatecnologia.com/tudo-sobre-o-javascript/>> Acesso em Janeiro/2021.