INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
FARROUPILHA

CAMPUS AVANÇADO URUGUAIANA

CURSO TÉCNICO EM INFORMÁTICA INTEGRADO

MAURICIO DOS SANTOS BRUM

SITE SOBRE DIREITOS TRABALHISTAS-IFFAR

Uruguaiana/RS

[2021/SEMESTRE]

MAURICIO DOS SANTOS BRUM

SITE SOBRE DIREITOS TRABALHISTAS - IFFAR

Orientador(a): URSULA FERNANDES RIBEIRO

Uruguaiana/RS

[2021/SEMESTRE]

MAURICIO DOS SANTOS BRUM

SITE SOBRE DIREITOS TRABALHISTAS - IFFAR

Relatório referente ao Trabalho de Conclusão de Curso, apresentado como requisito para obtenção do título de Técnico em Informática, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha Câmpus Avançado Uruguaiana.

Aprovado em 9 de Dezembro de 2021.

BANCA EXAMINADORA

_____

Úrsula Adriane Lisboa Fernandes Ribeiro

_____

João Carlos de Carvalho e Silva Ribeiro

_____

Melina Morschbacher

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO 5

1,1 JUSTIFICATIVA 5

2 OBJETIVOS 6

2,1 OBJETIVO GERAL 6

2,2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS 6

3 REVISÃO BIBLIOGRÁFICA 7

3.1 – Trabalhos relacionados 7

3.2 – Direito trabalhista 7

3.3 - Linguagens e tecnologias a serem utilizadas 8

4 METODOLOGIA 8

CRONOGRAMA 9

5 DESENVOLVIMENTO DE SISTEMA 11

5,1 DOCUMENTOS DE REQUISITOS 11

5,1,1 Convenções, termos e abreviações 11

5,1,2 Prioridades dos requisitos 11

5.1.3 Atores do Sistema O sistema apresenta dois atores diferenciados por suas funções sob o sistema. 12

5.1.4 Requisitos Funcionais 12

5.1.5 Requisitos Não-Funcionais 13

[NF001] Usabilidade 13

[NF002] Interfaces Adequadas 14

5.2 CASOS DE USO 14

5.3 BASE DE DADOS 17

5,4 INTERFACES 17

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS 21

7 REFERÊNCIAS 22

1 INTRODUÇÃO

O referido trabalho de conclusão de curso (TCC) é uma exigência para a obtenção do título de Técnico em Informática e Ensino Médio completo no Instituto Federal Farroupilha Câmpus Avançado de Uruguaiana

O Direito Trabalhista, atua com leis e justiças, para trabalhar na área é preciso muito estudo, conhecimentos da Constituição, leis infraconstitucionais e sobre CLT(Consolidação das leis Trabalhistas), a área de direito é uma das mais movimentadas no Brasil por causa de uma demanda muito grande de processos entre empresas e funcionários, o direito trabalhista é para manter a justiça trabalhista.(DIREITO..., 2020)

Pretende-se, desta forma, desenvolver um site informativo sobre Direitos Trabalhistas com livre acesso ao público em geral que buscam informações sobre o assunto. Apresentará também um fórum onde advogados cadastrados no sistema poderão responder às dúvidas das pessoas promovendo desta forma, também seu trabalho.Independente de ter perguntas ou não o usuário vai poder deixar dicas.

Uma das primeiras atividades do trabalho foi entrar em contato com uma profissional da área (a advogada Cristielly da Silva, XXXXXX) que colaborou para definir algumas das funcionalidades da plataforma.

1,1 JUSTIFICATIVA

Um grande número de pessoas não possuem conhecimento sobre seus direitos, uma pesquisa feita pelo Boa Vista SCPC mostra que 67% dos cidadãos não conhecem ou conhecem pouco sobre seus direitos, isso é mais da metade dos cidadão que desconhecem seus direitos, são números preocupantes.

Por conta disso são muitas vezes exploradas dentro do seu trabalho, trabalhando mais horas e recebendo um valor inferior ao que seria o correto receber, isso ocorre por falta de conhecimento sobre os direitos que possuem.

Sendo assim, veio a ideia de criar uma plataforma web para que as pessoas tenham conhecimento de seus direitos.

Com base nessa justificativa, pretende-se desenvolver no trabalho de conclusão de curso integrado de técnico em informática, um sistema web com informações para ajudar e orientar pessoas com informações sobre direitos trabalhistas, e em casos de dúvidas adicionais será disponibilizado um espaço onde o usuário possa realizar um cadastro na plataforma para publicar seus questionamentos. Será possível também a realização de cadastro para os advogados responderem às perguntas realizadas na plataforma.

2 OBJETIVOS

2,1 OBJETIVO GERAL

Desenvolver um sistema web com informações básicas sobre direitos trabalhistas, além de promover acesso ao público de advogados que possam auxiliar / orientar pessoas leigas a sanar suas dúvidas em relação a seus direitos dentro de empresas.

2,2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Identificar sistemas similares
2. Divulgar o trabalho desenvolvido entre os advogados da região.
3. Trazer informações pras pessoas sobre seus direitos.
4. Permitir que pessoas se cadastrem para tirar dúvidas no fórum.
5. Permitir que advogados se cadastrem e respondam aos questionamentos inseridos na plataforma.
6. Permitir o cadastro de dicas independente dos questionamentos inseridos no fórum.

3 REVISÃO BIBLIOGRÁFICA

3.1 – Trabalhos relacionados

Algumas plataformas com objetivos similares ao trabalho proposto já existem. Porém não foi encontrado nenhum site que disponibilizasse um fórum de perguntas e que nele os advogados responderiam aos questionamentos dos usuários.

A disponibilizado na internet esses dois sites entre outros:

Esse site web traz quase ou todas informações sobre os direitos que um trabalhador possui dentro de uma empresa, nele mostra a nova reforma trabalhista e também explica um pouco o que são direitos trabalhistas. Ele também possui um local para deixar um comentário.(QUAIS..., 20--)

Esse site como o anterior fala sobre os direitos do trabalhador, mas ele também possui alguns cálculos que são necessários fazer sobre as horas extras trabalhadas.(PRINCIPAIS..., 2020).

É um site onde você irá responder algumas perguntas e depois algum advogado entrará em contato para poder conversar com a pessoa. (HTTPS://WWW.JUSBRASIL.COM.BR/L/ADVOGADOS-ONLINE..., 20--)

3.2 – Direito trabalhista

É um dos ramos considerados mais importantes para a sociedade, pois o direito trabalhista é responsável por regular a relação jurídica entre o trabalhador e o empregador, as leis do trabalho tem também a finalidade de garantir a proteção e segurança do trabalhador.

Direitos trabalhistas : "equilibra as posições dos sujeitos das relações do trabalho",os direitos trabalhistas foram atualizados porque esses direitos eram antigos, pois foram consolidados em 1943. A nova reforma trabalhista foi sancionada em 17 de junho de 2017, CT foi um dos nomes dado à reforma

trabalhista por motivos de muitas mudanças, foram mais de cem mudanças nas leis de trabalho. (DIREITOS..., 20--)

A CLT(Consolidação das Leis de Trabalho) é uma legislação que cita as regras de vínculo ao ofício, a CLT surgiu dia primeiro de maio de 1943, “seu principal objetivo é a regulamentação das relações individuais e coletivas do trabalho”. (CLT?..., 20--)

3.3 - Linguagens e tecnologias a serem utilizadas

Neste tópico serão descritas de forma sucinta, as linguagens e tecnologias que serão utilizadas no desenvolvimento deste trabalho.

Html: é uma linguagem de marcação hipertextual, o HiperTexto faz referência aos links, esse link pode conectar uma site ou mais de um.

Php: é uma linguagem de script open source de uso geral, muito utilizada, e especialmente adequada para o desenvolvimento web e que pode ser embutida dentro do HTML.

MySQL é um sistema de gerenciamento de banco de dados (SGBD).

CSS é chamado de linguagem *Cascading Style Sheet* e é usado para estilizar elementos escritos em uma linguagem de marcação como HTML.

Materialize é um Framework e **Frameworks CSS** são bibliotecas que se destinam a facilitar estilizações de páginas Web compatíveis com os padrões usando a linguagem *Cascading Style Sheets*.

4 METODOLOGIA

O trabalho prevê algumas etapas :

1 - Observações de sites similares existente na web;

2 - Fundamentação teórica do trabalho, utilizando o procedimento de pesquisa bibliográfica;

3 - Escrita da proposta de TCC;

4 - Elicitação e levantamento de requisitos;

5 – Planejamento de interfaces;

6 - Elaboração de diagramas: Casos de Uso e Entidade e Relacionamento;

7 -Levantamento e Revisão Bibliográfica das tecnologias que serão utilizadas para o desenvolvimento do sistema;

8 – Codificação;

9 – Escrita da versão final do TCC.

CRONOGRAMA

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Observações de sites similares existente na web				X								
Fundamentação teórica do trabalho, utilizando o procedimento de pesquisa bibliográfica					X							
Escrita da proposta de TCC					X	X	X	X	X	X	X	X

Elicitação e levantamento de requisitos					X	X						
Planejamento de interfaces					X	X	X	X	X	X	X	X
Elaboração de diagramas: Casos de Uso e Entidade e Relacionamento					X	X						
Levantamento e Revisão Bibliográfica das tecnologias que serão utilizadas para o desenvolvimento do sistema					X	X						
Codificação							X	X	X	X	X	X
Escrita da versão final do TCC							X	X	X	X	X	X

5 DESENVOLVIMENTO DE SISTEMA

Esta seção do trabalho apresenta as etapas do processo de desenvolvimento do sistema proposto por esse trabalho de conclusão de curso, que está dividido em quatro partes: documentação de requisitos do sistema, casos de uso, base de dados e interfaces.

5,1 DOCUMENTOS DE REQUISITOS

Esta seção especifica os requisitos do sistema “Prepara Provas-IFFar”, fornecendo aos desenvolvedores as informações necessárias para a implementação, assim como para a realização dos testes do sistema.

5,1,1 Convenções, termos e abreviações

Por convenção, a referência a requisitos é feita através do nome da subseção onde eles estão descritos, seguidos do identificador do requisito, de acordo com a especificação a seguir: [identificador do requisito – nome do requisito] Por exemplo, o requisito funcional “RF016 - Recuperação de dados” e o requisito não-funcional “NF008 - Confiabilidade”. Os requisitos devem ser reconhecidos com um identificador único. A numeração inicia com o identificador [RF001] ou [NF001] e prossegue sendo incrementada à medida que forem surgindo novos requisitos.

5,1,2 Prioridades dos requisitos

Serão utilizadas para o desenvolvimento do sistema; Codificação; X X X X X X X X Avaliação do sistema por usuários. 16 Para estabelecer a prioridade dos requisitos foram adotadas as denominações “essencial”, “importante” e “desejável”.

● Essencial é o requisito sem o qual o sistema não entra em funcionamento. São requisitos imprescindíveis, que devem ser implementados impreterivelmente;

● Importante é o requisito sem o qual o sistema entra em funcionamento, mas de forma não satisfatória. Requisitos importantes devem ser implementados, mas, se não forem, o sistema poderá ser implantado e usado mesmo assim;

● Desejável é o requisito que não compromete as funcionalidades básicas do sistema, isto é, o sistema pode funcionar de forma satisfatória sem ele. Requisitos

desejáveis podem ser deixados para versões posteriores do sistema, caso não haja tempo hábil para implementá-los na versão que está sendo especificada.

5.1.3 Atores do Sistema O sistema apresenta dois atores diferenciados por suas funções sob o sistema.

- Usuário: Pessoa que se cadastrar no sistema, o usuário vai pode se cadastrar, o aluno vai poder fazer login e vai ter acesso aos conteúdos.

- Advogado: Pode se cadastrar no sistema e responder os usuários na consultoria.

- Administrador: Ele vai conseguir excluir e adicionar usuário ou advogado e vai conferir se o advogado realmente é um advogado realmente verificando a foto que o advogado vai mandar junto com sua carteira da OAB.

5.1.4 Requisitos Funcionais

Tomando por base o contexto do sistema, foram identificados os seguintes requisitos funcionais

[RF001] Manter o cadastro: Este caso de uso tem como objetivo fazer o cadastro, excluir os dados e editar os dados.

Prioridade: ■ Essencial □ Importante □ Desejável

Entradas e pré-condições: Estar no sistema.

Saídas e pós-condição: O usuário cadastrado, alterado ou excluído do sistema.

[RF002] Manter Consultoria: Este caso de uso tem como objetivo permitir que o advogado adicione, edite e exclua atividades.

Prioridade: ■ Essencial □ Importante □ Desejável

Entradas e pré-condições: Estar logado no sistema.

Saídas e pós-condição: Uma atividade inserida, editada ou excluída do sistema.

[RF003] Manter login: Este caso de uso tem como objetivo realizar o login do usuário e do advogado no sistema.

Prioridade: ■ Essencial □ Importante □ Desejável

Entradas e pré-condições: O advogado ou usuário está cadastrado.

Saídas e pós-condições: usuário ou advogado logado no sistema.

[NF002] Níveis de Acesso Os níveis de acesso estão configurados para o tipo de usuário presente no sistema, fazendo assim a separação das funções dadas para cada usuário. O sistema irá possuir uma divisão de funções para distinguir o aluno do professor, desta maneira o aluno terá funções diferentes que as funções da página de professor no sistema.

5.1.5 Requisitos Não-Funcionais

[NF001] Usabilidade

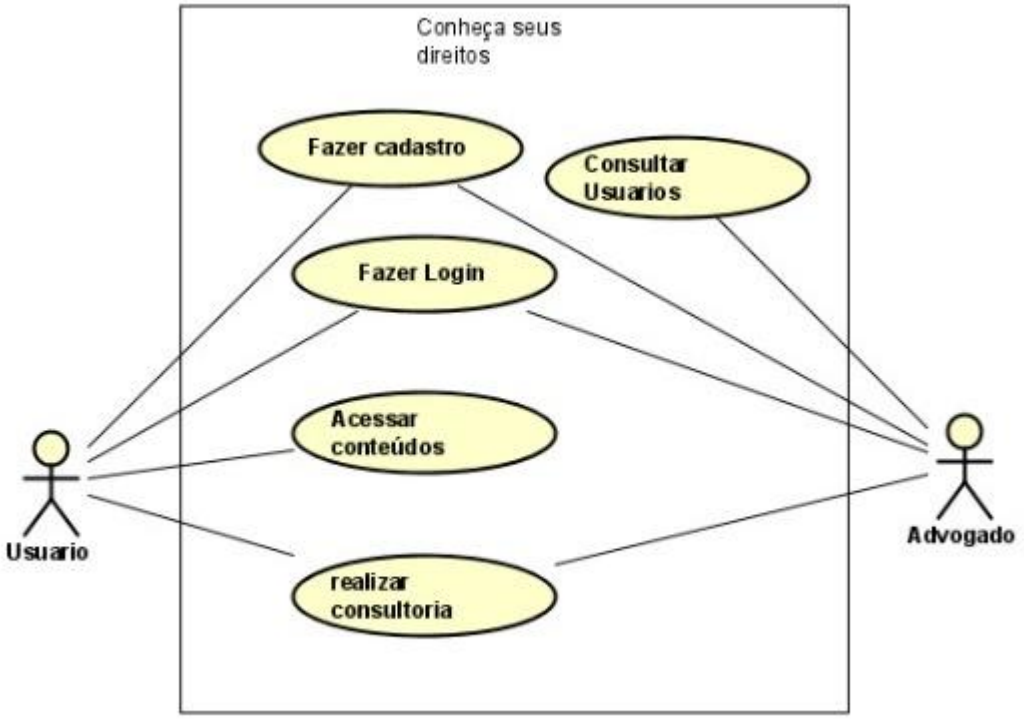
A interação do sistema com o usuário é de extrema importância que seja algo fácil do usuário mexer e conseguir entender, as páginas do sistemas foram feitas com todo cuidado para que o usuário tenha maior facilidade.

[NF002] Interfaces Adequadas

As interfaces do sistemas foram feitas com todo cuidado para que seja um ambiente confortável visualmente sua formação também para eles(usuários) terem um fácil entendimento.

5.2 CASOS DE USO

A Figura 1 apresenta o Diagrama de Caso de Uso do Sistema de Auxílio Para O Ensino De Contabilidade, nela existem 2 atores, sendo eles o Professor e o Aluno com suas funções. O Professor pode: visualizar alunos, manter atividades, manter conteúdos e realizar Login. O aluno pode: realizar Login e manter cadastro.



Nome do caso e uso	Fazer cadastro
ator(es)	Usuário e advogado
Pré-condição	Ter acesso ao sistema
Pós condição	Vai estar cadastrado no sistema
Cenário Principal	
1)Ele vai preencher as informações pedidas no cadastro. 2)Essas informações irão pro banco de dados e serão salvas.	

Cenário Alternativo

Nome do caso e uso	Fazer login
ator(es)	Usuario e advogado
Pré-condição	Estar logado no sistema
Pós-condição	O usuário vai poder tirar suas dúvidas na consultoria e o advogado vai poder responder os usuários.
Cenário Principal	
1)Ter feito seu cadastro 2)Inserir suas informações corretamente 3) Acessar a consultoria	
Cenário Alternativo	

Nome do caso e uso	Acessar login
Ator(es)	Usuário advogado
Pré-condição	Estar cadastrado no sistema
Pós-condição	Acessar sua conta
Cenário Principal	
Usuário 1)Por seu email e senha corretamente 2) Automaticamente a página irá direcionar o usuário a consultoria	

Advogado 1)Por seu email e senha corretamente 2) O sistema irá direcioná lo ao seu perfil 3) Vai poder responder os usuários 4) O sistema irá permitir que ele exclua os usuário
Cenário Alternativo

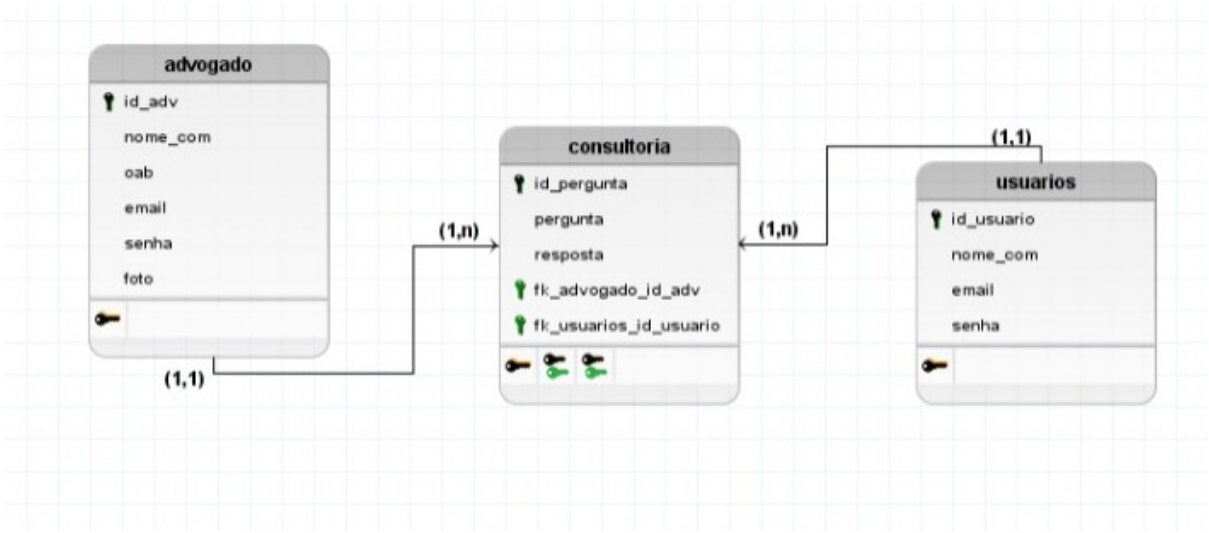
Nome do caso e uso	Realizar consultorias
Ator(es)	Usuário
Pré-condição	Estar cadastrado
Pós-condição	Tirar suas dúvidas
Cenário Principal	
1) Acessar seu login 2) Será direcionado para página da consultoria 3) Deixar sua pergunta ou dúvida	
Cenário Alternativo	

Nome do caso e uso	Consultar usuários
Pré-condição	Estar logado no sistema
Pós-condição	Ele(a) vai poder deixar sua dúvida
Cenário Principal	
1) Fazer o login como advogado 2) Será direcionado para o seu perfil 3) No seu perfil vai ter uma tabela com os usuários 4) Vai poder excluir os usuários	
Cenário Alternativo	

5.3 BASE DE DADOS

A figura 2 apresenta o Modelo de Banco de Dados, este banco de dados conta com 3 tabelas, denominadas advogado, consultoria e usuários. Vemos que o principal relacionamento entre usuários e advogados, gira em volta da consultoria, onde um usuário faz uma pergunta que será respondida por um dos advogados inscritos no sistema.

Figura 2 : Modelo de Banco de Dados



5,4 INTERFACES

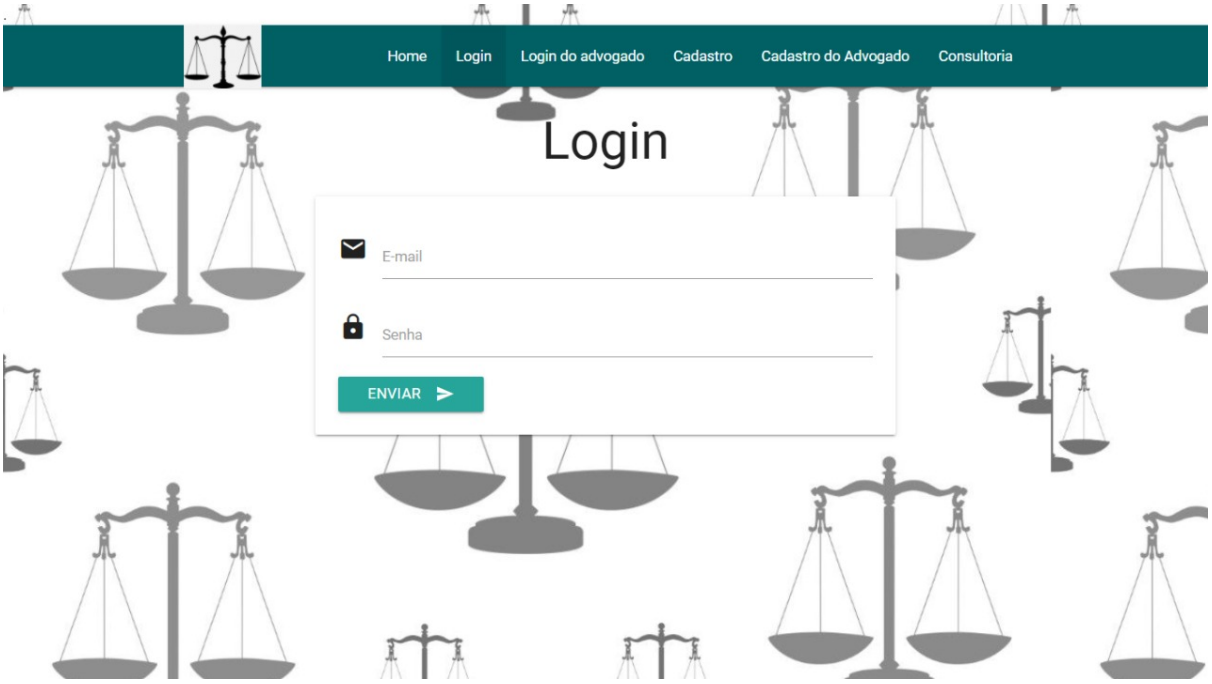
Esta seção apresenta as principais telas desenvolvidas para o projeto. A Figura 3 apresenta a tela inicial do sistema

Figura 3: Tela inicial do sistema

Fonte: Autoria própria.

Esta página ilustra pro usuário no momento em que o sistema é aberto mesmo antes do usuário estar logado, a página mostra todas as leis trabalhistas trabalhistas.

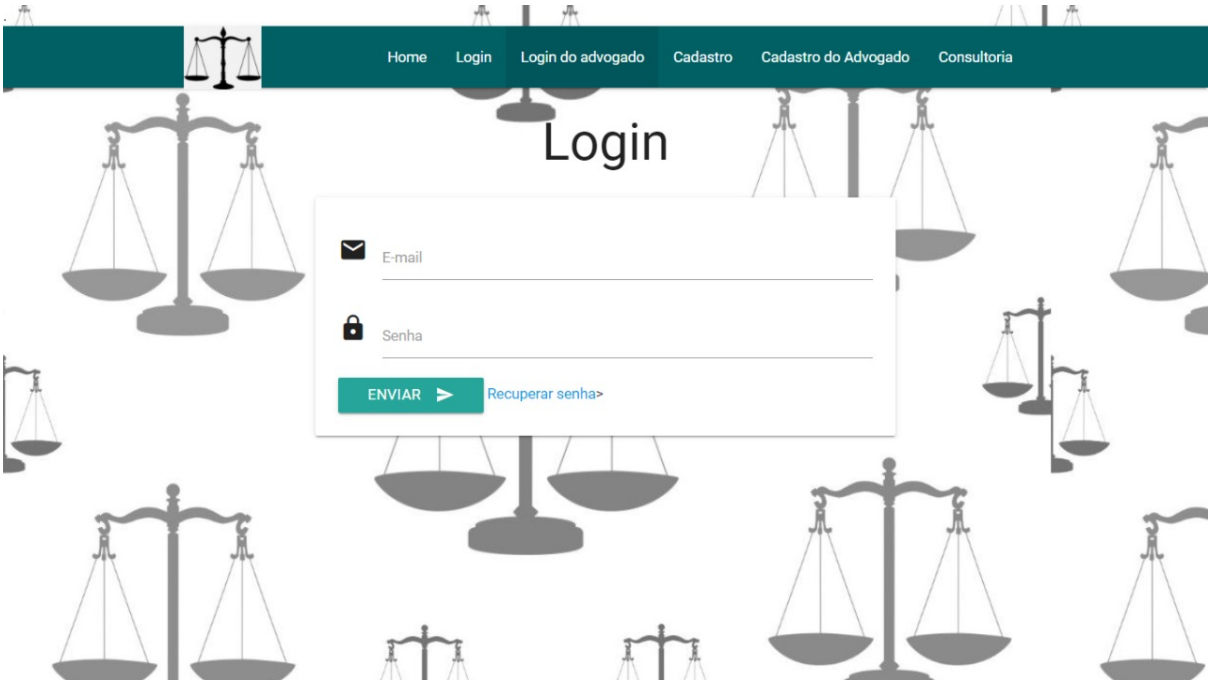
Figura 4: Login do usuário



Fonte: Autoria própria.

A página mostra a parte em que o usuário vai fazer seu login para fazer sua consultoria.

Figura 5: Login do advogado



Fonte: Autoria própria.

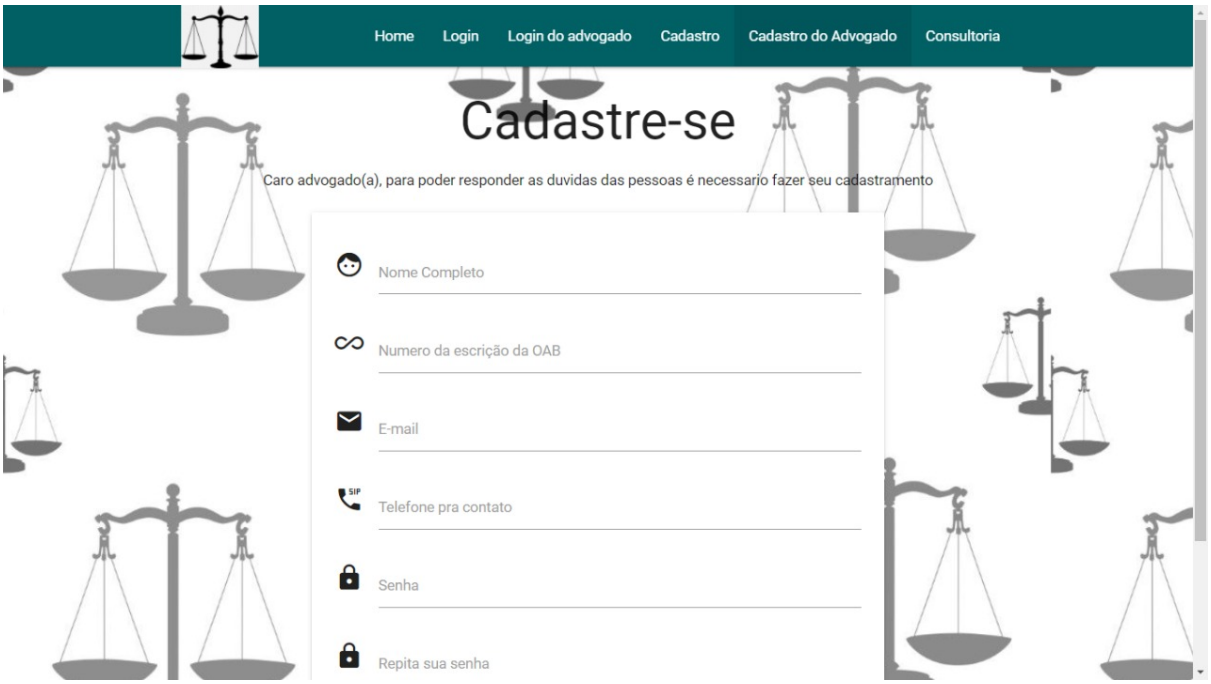
A página mostra a página em que o advogado vai fazer seu login pra ele ter acesso ao seu perfil e a tabela de usuários.

Figura 6: Cadastro do usuário

Fonte: Autoria própria.

A figura 6, apresenta a parte em que o usuário vai fazer seu cadastro para poder fazer o login e acessar a consultoria.

Figura 7: Cadastro do advogado



Fonte: Autoria própria.

A figura 7, apresenta a parte em que o advogado vai fazer seu cadastro para poder se logar no sistema e com isso responder os usuários na consultoria.

Figura 8: Consultoria

Fonte: Autoria própria.

A figura 8, mostra a parte em que o usuário vai poder tirar suas dúvidas, podendo deixar sua pergunta para um dos advogados responder.

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esse relatório apresentou o Trabalho de Conclusão do Curso Técnico Integrado de Informática. O objetivo deste trabalho foi de trazer informações com mais fácil entendimento aos usuários e assim trazer um maior conhecimento para as pessoas sobre seus direitos dentro do seu local de trabalho.

Espera-se que o uso desta página web traga maior clareza para os usuários sobre seus direitos e que cada vez mais advogados se cadastrem assim ampliando a visibilidade da página web, e que seja possível que mais pessoas adquiram conhecimento sobre seus direitos assim fazendo com que eles(usuários) saibam e lutem pelo que tem direito.

Como trabalho futuro poderá ser implementado, aprimorando a segurança da página e que tenha um único adm para ficar no controle da consultoria, ser implementado mais funcionalidades na página podendo assim cada vez mais ajudar os usuários com problemas trabalhistas.

7 REFERÊNCIAS

CLT? Veja Seu Significado e Conceitos. [*S. l.*], 20--. Disponível em: https://blog.tangerino.com.br/o-que-e-clt/. Acesso em: 3 jun. 2021.

DIREITOS trabalhistas: um resumo da história. [*S. l.*], 20--. Disponível em: https://www.politize.com.br/direitos-trabalhistas-historia/. Acesso em: 3 jun. 2021.

PRINCIPAIS DIREITOS TRABALHISTAS: GUIA 2021. [*S. l.*], 20 set. 2020. Disponível em: https://www.mywork.com.br/blog/principais-direitos-trabalhistas-2021/. Acesso em: 3 jun. 2021.

QUAIS são os direitos trabalhistas previstos na CLT?. [*S. l.*], 20--. Disponível em: https://blog.convenia.com.br/direitos-trabalhistas/. Acesso em: 3 jun. 2021.

HTTPS://WWW.JUSBRASIL.COM.BR/L/ADVOGADOS-ONLINE. [*S. l.*], 20--. Disponível em: Fale Com Advogados Cadastrados no Diretório Jusbrasil. Acesso em: 3 jun. 2021.

DIREITO do trabalho: características, divisões e princípios. [*S. l.*], 20--. Disponível em: https://www.projuris.com.br/direito-do-trabalho. Acesso em: 3 jun. 2021.

REFORMA Trabalhista: Conheça as Mudanças da Nova CLT [2021]. [*S. l.*], 7 maio 2021. Disponível em: https://blog.tangerino.com.br/reforma-trabalhista-nova-clt/. Acesso em: 3 jun. 2021.

DIREITOS trabalhistas: um resumo da história. [*S. l.*], 7 maio 2007. Disponível em: https://www.politize.com.br/direitos-trabalhistas-historia/?https://www.politize.com.br/&gclid=CjwKCAjwtdeFBhBAEiwAKOIy5_8v1-gr_uYQtfxw1PI128HMqZCuiZ4DcG9aurbezHizDslmYAM_aBoCMgoQAvD_BwE. Acesso em: 3 jun. 2021.

DIREITO Trabalhista: o que você precisa saber sobre a área. [*S. l.*], 7 jul. 2020. Disponível em: https://blog.advise.com.br/direito-trabalhista/. Acesso em: 3 jun. 2021.