



INSTITUTO FEDERAL

Farroupilha

Campus Uruguaiana

CURSO TÉCNICO EM INFORMÁTICA INTEGRADO AO ENSINO MÉDIO

MATHEUS JOEL RODRIGUES GOMES

CONCURSE.ME: SISTEMA INTEGRADO DE DIVULGAÇÃO DE CONCURSOS

URUGUAIANA

2025

MATHEUS JOEL RODRIGUES GOMES

CONCURSE.ME: SISTEMA INTEGRADO DE DIVULGAÇÃO DE CONCURSOS

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao Curso Técnico em Informática Integrado ao Ensino Médio do *Campus* Uruguaiana do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha como requisito parcial para a obtenção do título de Técnico em Informática.

Orientadores:

Leandro Martins Dallanora

Michel Michelin

URUGUAIANA

2025

Rodrigues Gomes, Matheus Joel.

Título : SISTEMA INTEGRADO DE DIVULGAÇÃO DE
CONCURSOS / Matheus Joel Rodrigues. — 2025.

44 f.

Trabalho de Conclusão de Curso Técnico – Instituto
Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha,
Uruguaiana, 2025.

1. concursos públicos. 2. sistema web. 3. centralização de
dados. 4. planejamento de carreira. I. CONCURSE.ME.

MATHEUS JOEL RODRIGUES GOMES

CONCURSE.ME: SISTEMA INTEGRADO DE DIVULGAÇÃO DE CONCURSOS

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao Curso Técnico em Informática Integrado ao Ensino Médio do *Campus* Uruguaiana do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha como requisito parcial para a obtenção do título de Técnico em Informática.

Este trabalho foi defendido e aprovado pela banca em 09/01/2026.

BANCA EXAMINADORA

Prof. Ms. Leandro Martins Dallanora
Orientador

Prof. Ms. Michel Michelin
Co-Orientador

Prof.^a Ms.^a Vanize Caldeira da Costa
Avaliador

Prof.^a Ms. Diely Valim dos Santos
Avaliador

Dedico este trabalho aos meus pais, que
sempre batalharam para que eu pudesse
ter uma vida melhor.

AGRADECIMENTOS

Agradeço aos meus pais por todo o zelo e dedicação que sempre despenderam comigo. Aos meus amigos que me dão motivação para seguir em frente e aos orientadores que muito me ajudaram.

"A simplicidade é o último grau de sofisticação"
LEONARDO DA VINCI

RESUMO

Este trabalho propõe o desenvolvimento de um sistema web destinado à centralização e filtragem de concursos públicos abertos no Brasil, com sugestões personalizadas ao perfil do usuário. A proposta surge da necessidade de facilitar o acesso à informação para candidatos que enfrentam dificuldades devido à dispersão e desorganização dos editais em diferentes portais institucionais. A metodologia adotada envolve pesquisa bibliográfica, análise de sistemas existentes, modelagem de dados e desenvolvimento web com linguagens como HTML, CSS, JavaScript e PHP. O sistema permite que instituições públicas cadastrem seus próprios concursos e que os usuários busquem por oportunidades conforme critérios como escolaridade e região. Espera-se que a plataforma contribua para democratizar o acesso às vagas públicas, promovendo maior transparência e praticidade no processo de inscrição.

Palavras-chave: concursos públicos; sistema web; centralização de dados; planejamento de carreira.

ABSTRACT

This work proposes the development of a web system aimed at centralizing and filtering public job openings in Brazil, offering personalized suggestions based on the user's profile. The project seeks to address the challenge of dispersed and disorganized access to official announcements across different websites. The methodology includes bibliographic research, analysis of similar platforms, data modeling, and web development using HTML, CSS, JavaScript, and PHP. The system allows public institutions to register their own contests and users to filter opportunities according to education level, region, and other criteria. It is expected that this platform will help democratize access to public job opportunities by providing transparency and ease of access.

Keywords: public contests; web system; data centralization; career planning.

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1 – PCI Concursos	18
Figura 2 – Qconcursos	18
Figura 3 – Qconcursos	19
Figura 4 – Diagrama de caso de uso	19
Figura 5 – Concurse.me	24
Figura 6 – Concurse.me	24
Figura 7 – Concurse.me	25
Figura 8 – Concurse.me	25
Figura 9 – Concurse.me	26
Figura 10 – Concurse.me	26
Figura 11 – Concurse.me	27
Figura 12 – Concurse.me	27
Figura 13 – Concurse.me	28
Figura 14 – Concurse.me	28
Figura 15 – Concurse.me	29
Figura 16 – Concurse.me	29
Figura 17 – Concurse.me	30
Figura 18 – Concurse.me	30
Figura 19 – Concurse.me	31
Figura 20 – Concurse.me	31
Figura 21 – Concurse.me	32
Figura 22 – Concurse.me	32
Figura 23 – Concurse.me	33
Figura 24 – Concurse.me	33
Figura 25 – Concurse.me	34
Figura 26 – Concurse.me	34

LISTA DE QUADRO E TABELAS

Quadro 1 – Metodologia	14
Quadro 2 – Quadros de Caso de Uso	20
Quadro 3 – Requisitos Funcionais	22
Quadro 4 – Requisitos Funcionais	22
Quadro 5 – Requisitos Funcionais	22
Quadro 6 – Requisitos Funcionais	23
Quadro 7 – Requisitos Funcionais	23
Quadro 8 – Requisitos Funcionais	23
Quadro 9 – Requisitos Funcionais	23
Quadro 10 – Requisitos Funcionais	23
Quadro 11 – Requisitos Funcionais	23

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ABNT	Associação Brasileira de Normas Técnicas
IFFar	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha
HTML	HyperText Markup Language
PHP	Hypertext Preprocessor
CSS	Cascading Style Sheets

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	13
1.1 JUSTIFICATIVA	14
1.2 OBJETIVOS	15
1.3 METODOLOGIA	14
2 DESENVOLVIMENTO	16
2.1 TRABALHOS RELACIONADOS	16
2.2 SISTEMAS SEMELHANTES	17
2.3 ATORES DO SISTEMA	19
2.4 DIAGRAMA DE CASO DE USO	19
2.5 QUADROS DE CASO DE USO	20
2.6 MODELO DE REQUISITOS FUNCIONAIS (ÁREA: PROGRAMAÇÃO)	22
2.7 INTERFACE DO SISTEMA	24
3 CONSIDERAÇÕES FINAIS	30
REFERÊNCIAS	37

1 INTRODUÇÃO

No Brasil, muita gente vê nos concursos públicos uma chance de mudar de vida. Em meio às incertezas do mercado de trabalho, conseguir uma vaga por meio de um concurso significa respirar aliviado: é salário todo mês, benefícios importantes como plano de saúde e aposentadoria, e, principalmente, a tranquilidade de saber que você não vai ser demitido sem justificativa. Por isso, em momentos difíceis - como quando o desemprego aumenta ou a economia vai mal - os concursos acabam se tornando uma esperança para quem quer garantir um futuro mais estável e seguro para si e para sua família (Teixeira, 2019).

Com o avanço da informática e o uso da internet, ficou mais fácil encontrar informações sobre concursos. Hoje, é comum que os próprios sites dos órgãos públicos publiquem os editais, datas e outras informações importantes. Além disso, existem sites e aplicativos que ajudam a organizar os estudos e a se preparar para as provas (Santos, 2025; Oportunna, 2024).

Apesar disso, muitas vezes essas informações estão espalhadas em vários lugares. A pessoa que quer se inscrever em um concurso precisa procurar em vários sites diferentes, como de prefeituras, universidades, tribunais ou empresas. Isso pode ser cansativo, confuso e até fazer com que o candidato perca prazos importantes (PORTAL DO RH MS, 2024).

Pensando nisso, este trabalho tem como objetivo criar um sistema simples e completo que reúna os concursos abertos em um só lugar. A ideia é facilitar a vida de quem procura uma vaga pública, mostrando apenas os concursos que realmente combinam com a formação da pessoa. Além disso, os próprios órgãos públicos poderão cadastrar seus concursos, deixando o banco de dados sempre atualizado.

1.1 JUSTIFICATIVA

Atualmente, encontrar informações sobre concursos e processos seletivos abertos pode ser um desafio. Isso porque cada instituição pública divulga seus editais em sites diferentes, com formatos variados e, muitas vezes, com pouca organização. Quem está estudando ou tem pouco tempo acaba perdendo chances importantes por não saber onde procurar.

Ter um sistema que reúna essas informações em um só lugar ajuda bastante. Com os dados centralizados, o usuário economiza tempo, tem mais clareza sobre as opções disponíveis e pode se organizar melhor para se inscrever nos concursos que realmente se encaixam no seu perfil.

Além disso, é muito importante que a plataforma seja simples de usar, tenha uma boa interface, com filtros e recursos úteis, tornando a busca mais prática e acessível até mesmo para quem não tem tanta familiaridade com tecnologia. Isso garante que mais pessoas possam usar o sistema, inclusive aquelas com pouca experiência com sites ou aplicativos.

Este projeto propõe justamente isso: desenvolver um sistema de cadastro de concursos abertos no Brasil. O usuário poderá fazer um perfil e encontrar facilmente os concursos que aceitam sua formação. Já os órgãos que realizam concursos poderão pedir acesso ao sistema e cadastrar suas seleções diretamente, ajudando a manter a base de dados atualizada e confiável.

1.2 OBJETIVOS

1.2.1 Objetivo Geral

Desenvolver um site que divulgue concursos abertos e permita filtrar com base na formação do usuário, facilitando o planejamento de carreiras.

1.2.2 Objetivos Específicos

- Simplificar o acesso a informações sobre oportunidades abertas.
- Permitir que órgãos públicos inscrevam seus concursos abertos.
- Centralizar as ofertas de concursos abertas no Brasil por escolaridade, área, entre outros.

1.3 METODOLOGIA

É previsto para a realização deste trabalho que as seguintes etapas sejam concluídas:

Quadro 1 - Metodologia

Etapa	Objetivos da etapa	Como será realizado
Definição do tema	Estabelecer um foco claro para o desenvolvimento do sistema e do TCC, alinhando com o objetivo geral.	Escolha do tema em reuniões com o orientador e co-orientador.
Pesquisa de trabalhos correlatos	Investigar outras pesquisas e projetos similares para entender a importância e a viabilidade da proposta (apoia os objetivos específicos 1 e 4).	Consulta a artigos científicos e trabalhos acadêmicos para fortalecer a proposta do trabalho.
Pesquisa de sistemas semelhantes	Analisar sistemas que oferecem serviços parecidos para identificar boas práticas e limitações (relacionado aos objetivos específicos 1 e 4).	Análise de sites e plataformas já existentes, como PCI Concursos, G1 Concursos e Gran Cursos, observando pontos positivos, que podem ser mantidos para meu trabalho, e negativos, que devem ser evitados, de cada um deles.
Criação de wireframes	Desenhar a interface inicial do sistema, visando uma navegação simples e prática (relacionado ao objetivo específico 1 e 4).	Uso do Canva para elaborar os wireframes das páginas principais.
Criação de banco de dados	Organizar a estrutura dos dados que irão alimentar o sistema, centralizando as informações (relacionado ao objetivo específico 3).	Modelagem do banco de dados em MySQL, com definição de tabelas e relacionamentos.
Desenvolvimento do sistema	Construir as funcionalidades principais do sistema, como cadastro, busca e sugestões (alinha-se com os objetivos específicos 1, 3 e 4).	Desenvolvimento com linguagens como HTML, CSS, JavaScript e PHP e conexão ao banco de dados.
Escrita da documentação de caso de uso	Descrever os fluxos de interação dos usuários com o sistema para documentar os processos (apoia a clareza no desenvolvimento).	Criação de diagramas de caso de uso, do banco e levantamento dos requisitos funcionais.
Escrita do trabalho	Redigir o trabalho final com base nas etapas realizadas, consolidando os resultados obtidos (alinha-se com todos os objetivos).	Elaboração do texto acadêmico com base nas normas da ABNT, incluindo introdução, objetivos, justificativa, metodologia e resultados.

2 DESENVOLVIMENTO

2.1 TRABALHOS RELACIONADOS

A realização de concursos públicos no Brasil é considerada fundamental para garantir a igualdade de oportunidades e a transparência no acesso aos cargos públicos. Justen Filho (2015) destaca que “o concurso público envolve o interesse coletivo” e permite que qualquer cidadão acompanhe seus atos, assegurando contradição e ampla defesa, pilares essenciais para a probidade administrativa. Isso reforça a importância de sistemas que facilitem essa fiscalização social, contribuindo para fortalecer os princípios democráticos.

Além disso, a estabilidade financeira e os benefícios oferecidos pelos concursos são atrativos para muitos brasileiros, tornando a busca por essas vagas uma escolha estratégica diante das incertezas do mercado de trabalho (Tavares, 2024). Nesse cenário, o acesso rápido e confiável às informações dos editais se torna uma necessidade urgente — reforçando a relevância do seu sistema como ferramenta de apoio ao cidadão.

Na prática, muitos candidatos dependem de plataformas como PCI Concursos, Estratégia e Gran Cursos para se manter atualizados. Em fóruns do Reddit, por exemplo, o feedback é claro:

- “PCI Concursos é o melhor para ver concursos abertos/em andamento”
- “Hoje em dia eu nem procuro mais, o algoritmo do Instagram joga na minha cara”
- “App do Gran para receber notificações”.

Esses relatos mostram que os candidatos querem praticidade: notificações, filtros por banca, região e perfil — exatamente os recursos que seu sistema busca oferecer de forma centralizada.

Nesse sentido, mais do que simples divulgadores de editais, os sites especializados evoluíram para ferramentas de consulta inteligentes, com simulados, filtros e estatísticas de desempenho (QConcursos, TEC, Estratégia). Um estudo sobre um sistema organizador de estudos registra que recursos como planejamento, monitoramento e simulações estruturadas aumentam a eficiência dos candidatos—

justamente o tipo de função que se encaixa bem em um site de centralização de concursos (REVISTA FT, 2025).

Do ponto de vista das instituições públicas, sistemas internos já mostram que a automação traz redução de retrabalho, ganho de produtividade e segurança jurídica (Vasconcelos et al., 2017). Isso demonstra que, ao permitir que órgãos cadastrem seus próprios certames, o sistema desenvolvido pode entregar valor duplo — tanto para candidatos quanto para quem organiza os concursos.

E o futuro aponta para uma interface cada vez mais personalizada com o uso de inteligência artificial: chatbots, filtros por perfil, recomendações automáticas e criação de cronogramas personalizados estão cada vez mais presentes nas plataformas de estudo. A presente proposta já incorpora essa tendência, sugerindo concursos a partir do perfil do usuário e consolidando as melhores práticas do setor.

Em resumo, a literatura e as experiências de mercado mostram que há grande demanda por um sistema que una centralização, personalização e participação ativa dos candidatos e das instituições. Essa combinação fortalece tanto a eficácia dos estudos quanto a transparência e confiança nos concursos, sendo o embasamento teórico que legitima e justifica o projeto como inovação social e tecnológica.

2.2 SISTEMAS SEMELHANTES

O sistema se assemelha a com PCI Concursos, esse site contém alguns filtros que o sistema também buscará incorporar, como de região, cidade e estado. Porém esse site apresenta um problema de excesso de informação e sendo muito poluído, além de não ter filtro de idade e escolaridade.

Figura 1 – PCI Concursos

The screenshot displays the homepage of the PCI Concursos website. The header features the site's name 'PCI Concursos' in large blue letters, followed by navigation links: '34.807 vagas em concursos', 'apostilas', 'notícias', '250.968 provas', and 'contato'. A left sidebar contains a vertical menu with icons and labels for various sections: 'Página Inicial', 'Apostilas', 'Notícias', 'Concursos', 'Nacional', 'Sudeste', 'Sul', 'Norte', 'Nordeste', 'Centro-Oeste', 'Últimas', 'Professores', 'Previstos', 'Cargos', 'Cidades', 'Vagas', 'Simulados', 'Provas', 'Aulas', 'Organizadoras', 'Contato', and 'Meu Carrinho'. The main content area is divided into three columns. The central column prominently displays 'PCI Concursos' with the website URL 'www.pciconcursos.com.br', a welcome message, the current date 'Atualização 23 de julho de 2025', and a large blue button stating 'HOJE: 34807 Vagas'. Below this, there are buttons for '+34.807 Vagas', 'Apostilas', 'Notícias', 'Vídeoaulas', and '+250.968 Provas', along with a message 'Seja Bem-vindo! No momento 7914 pessoas no site'. The right column lists several public service announcements, each with a logo and text: 'INEP publica edital de realização da Prova Nacional de Docente', 'Prefeitura de Indaítuba - SP abre Concurso Público com 203 vagas', 'MP - SP retifica Concurso Público com cinco vagas para Motoristas', 'CRO-SP abre 14 vagas em novo Concurso Público', 'Unesp abre Concurso Público para Assistente de Suporte Acadêmico em Bauri - SP', 'Unicamp abre 11 Concursos Públicos em diversos cargos', 'CEMIG promove Concurso Público com 150 vagas para Eletricista', 'Prefeitura de Uberlândia - MG divulga retificação de Concurso Público', and 'Prefeitura de Sapucaí-Mirim - MG divulga retificação de Concurso Público'. The bottom of the page features a large announcement for the 'INEP publica edital de realização da Prova Nacional de Docente', including the INEP logo and a detailed text block about the 2025 edition of the National Teacher Exam (PND).

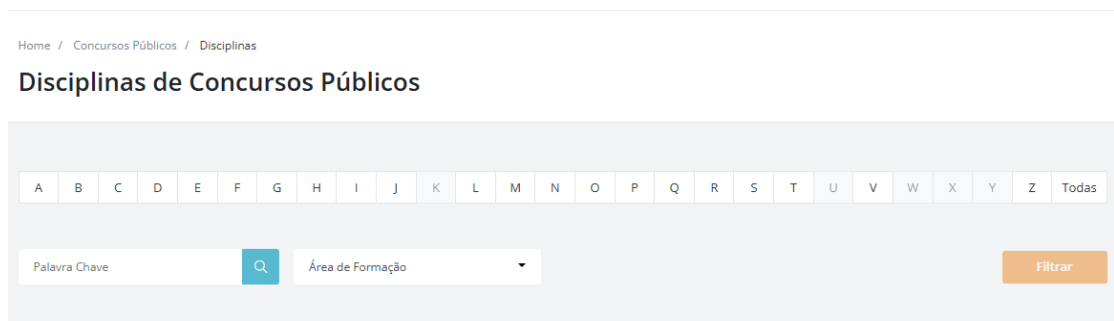
Fonte: <https://www.pciconcursos.com.br/>

Já o Qconcursos se assemelha mais ao sistema proposto, por conta disso será a principal inspiração, porém mais simplificado. O sistema proposto terá menos colunas que o site que será inspirado com as opções das colunas sendo colocadas na área de filtro.

Figura 2 – Qconcursos



Fonte: https://www.qconcursos.com/questoes-de-concursos/cargos?by_scholarity=1



Fonte: https://www.qconcursos.com/questoes-de-concursos/cargos?by_scholarity=1

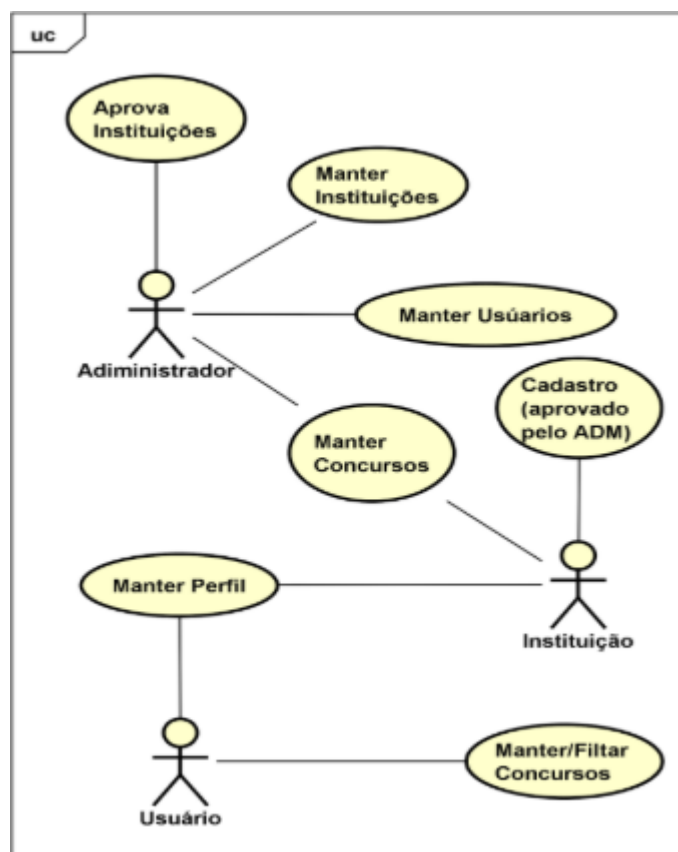
2.3 ATORES DO SISTEMA

- **Administrador** - Aprova Instituições, Manter Instituições, Manter Concursos, Manter Usuários.
- **Instituição** - Cadastro (aprovado pelo administrador), Manter Perfil, Manter Concursos.
- **Usuário** - Manter Perfil, Consultar/Filtrar Concursos.

2.4 DIAGRAMA DE CASOS DE USO

A Figura 4 apresenta o diagrama de casos de uso do sistema, evidenciando as principais funcionalidades e as interações entre os atores Administrador, Instituição e Usuário. Esse diagrama fornece uma visão geral do funcionamento do sistema e serve de base para a definição dos casos de uso e dos requisitos funcionais.

Figura 4 – Diagrama de caso de uso



2.5 QUADROS DE CASOS DE USO

Os principais casos de uso do sistema estão descritos no **Quadro 2**, que apresenta as interações entre os atores e as funcionalidades disponíveis.

Quadro 2 – [UC001]

CASO DE USO	[UC001] Aprovar instituições
Atores	Administrador
Pré-Condições	Pedido de autorização da instituição para o Administrador
Pós-Condições	Uma instituição cadastrada
FLUXO PRINCIPAL	
1. O administrador acessa a área de aprovação de instituições. 2. O sistema lista as instituições pendentes. 3. O administrador seleciona uma instituição. 4. O administrador aprova o cadastro. 5. A instituição atualiza o status do perfil.	
FLUXO ALTERNATIVO	
1. O administrador rejeita o cadastro. 2. O sistema mantém a instituição inativa.	

CASO DE USO	[UC002] Manter instituições
Atores	Administrador
Pré-Condições	Administrador cadastrado.
Pós-Condições	Dados das instituições atualizados no sistema.
FLUXO PRINCIPAL	
1. O administrador acessa o módulo de instituições. 2. O sistema exibe a lista de instituições. 3. O administrador escolhe cadastrar, editar ou excluir uma instituição. 4. O sistema salva as alterações realizadas.	

CASO DE USO	[UC003] Aprovar instituições
Atores	Administrador
Pré-Condições	Administrador cadastrado.
Pós-Condições	Usuários cadastrados, atualizados ou removidos.
FLUXO PRINCIPAL	
1. O administrador acessa a área de usuários. 2. O sistema exibe os usuários cadastrados. 3. O administrador realiza alterações necessárias.	

4. O sistema salva as informações.

CASO DE USO	[UC004] Aprovar concursos
Atores	Administrador
Pré-Condições	Administrador cadastrado.
Pós-Condições	Concursos cadastrados, editados ou excluídos.
FLUXO PRINCIPAL	
1. O administrador acessa o módulo de concursos. 2. O sistema exibe os concursos existentes. 3. O administrador realiza a manutenção dos dados. 4. O sistema salva as alterações.	

CASO DE USO	[UC005] Cadastro Aprovado pelo ADM
Atores	Instituição
Pré-Condições	Aprovação realizada pelo administrador.
Pós-Condições	A instituição passa a ter acesso ao sistema.
FLUXO PRINCIPAL	
1. O sistema valida a aprovação feita pelo administrador. 2. O sistema libera o acesso da instituição.	

CASO DE USO	[UC006] Manter Concursos (Instituição)
Atores	Instituição
Pré-Condições	Instituição com cadastro aprovado.
Pós-Condições	Concursos publicados ou atualizados.
FLUXO PRINCIPAL	
1. A instituição acessa o sistema. 2. Seleciona a opção de concursos. 3. Cadastrar ou editar concursos. 4. O sistema salva os dados.	

CASO DE USO	[UC007] Manter Perfil
Atores	Usuário
Pré-Condições	Usuário autenticado.
Pós-Condições	Perfil atualizado no sistema.
FLUXO PRINCIPAL	
1. O usuário acessa seu perfil. 2. Altera as informações desejadas. 3. O sistema salva as alterações.	

CASO DE USO	[UC008] Manter / Filtrar Concursos
Atores	Usuário
Pré-Condições	Usuário autenticado ou visitante autorizado.
Pós-Condições	Lista de concursos filtrada conforme critérios do usuário.
FLUXO PRINCIPAL	
1. O usuário acessa a lista de concursos. 2. Define filtros (local, cargo, instituição, etc.). 3. O sistema exibe os concursos filtrados.	

2.6 MODELO DE REQUISITOS FUNCIONAIS (ÁREA: PROGRAMAÇÃO)

Os requisitos funcionais identificados para o sistema encontram-se detalhados nos Quadros 3 a 11, abrangendo as funcionalidades disponibilizadas aos diferentes atores.

Quadro 3 – [RF001]

[RF001] Aprovar Instituições	
Descrição:	O sistema deve permitir que o administrador aprove ou rejeite o cadastro de instituições.
Prioridade:	☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

Fonte: Autoria própria.

Quadro 4 – [RF002]

[RF002] Manter Instituições	
Descrição:	O sistema deve permitir ao administrador cadastrar, editar e excluir instituições.
Prioridade:	☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

Fonte: Autoria própria.

Quadro 5 – [RF003]

[RF003] Manter Usuários	
Descrição:	O sistema deve permitir ao administrador gerenciar os usuários cadastrados.
Prioridade:	☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

Fonte: Autoria própria (2025).

Quadro 6 – [RF004]

[RF004] Manter Concursos (Administrador)	
Descrição:	O sistema deve permitir ao administrador cadastrar, editar e remover concursos.
Prioridade:	☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

Fonte: Autoria própria (2025).

Quadro 7 – [RF005]

[RF005] Aprovação de Cadastro da Instituição	
Descrição:	O sistema deve liberar o acesso da instituição somente após aprovação do administrador.

Prioridade:	☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável
-------------	--

Fonte: Aatoria própria (2025).

Quadro 8 – [RF006]

[RF006] Manter Concursos (Instituição)	
Descrição:	O sistema deve permitir que a instituição cadastre e gerencie seus próprios concursos.
Prioridade:	☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

Fonte: Aatoria própria (2025).

Quadro 9 – [RF007]

[RF007] Manter Perfil do Usuário	
Descrição:	O sistema deve permitir que o usuário altere seus dados pessoais.
Prioridade:	☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

Fonte: Aatoria própria (2025).

Quadro 10 – [RF008]

[RF008] Visualizar Concursos	
Descrição:	O sistema deve permitir que o usuário visualize a lista de concursos disponíveis.
Prioridade:	☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

Fonte: Aatoria própria (2025).

Quadro 11 – [RF009]

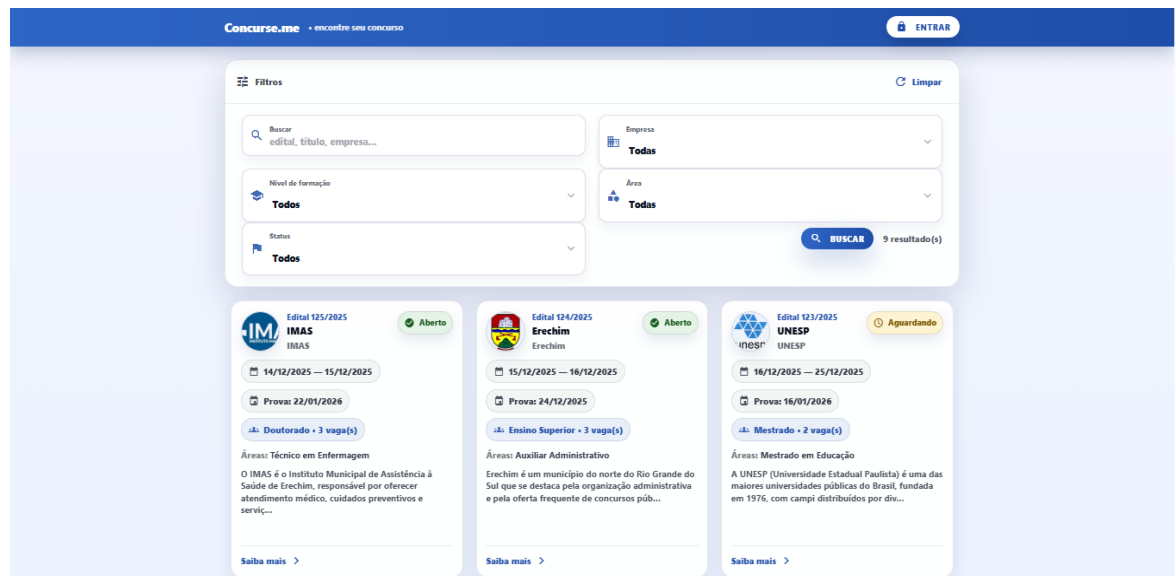
[RF009] Filtrar Concursos	
Descrição:	O sistema deve permitir que o usuário filtre concursos por critérios específicos.
Prioridade:	☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

Fonte: Aatoria própria (2025).

2.7 INTERFACES DO SISTEMA

A interface contará com uma seção de filtros que, após serem definidos pelo usuário, permitirá ao sistema proposto sugerir concursos compatíveis com o filtro selecionado.

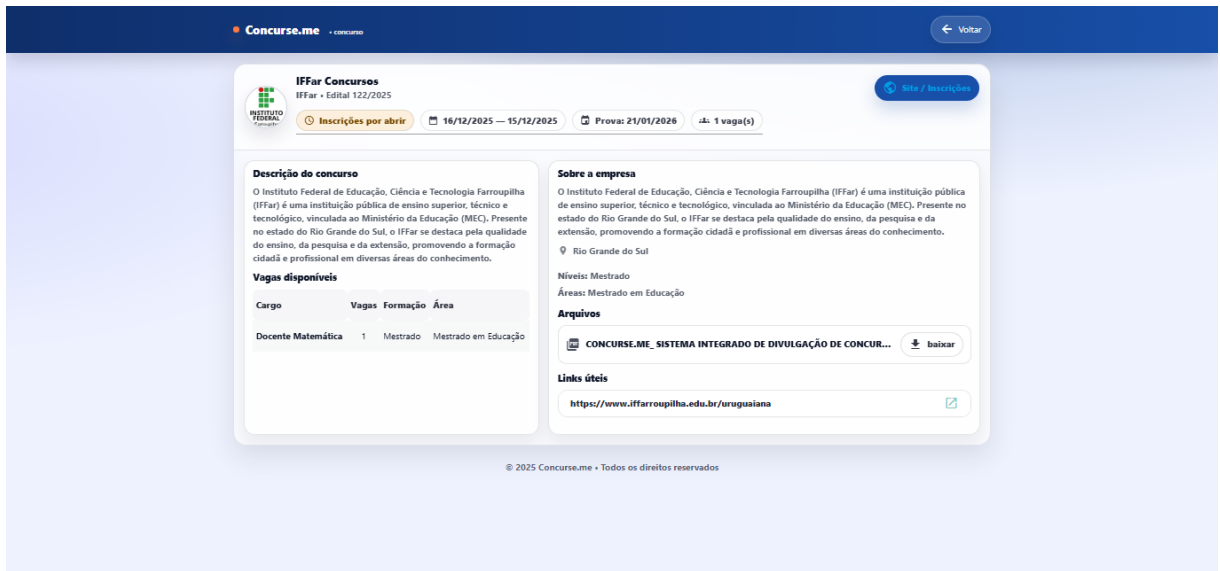
Figura 5 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

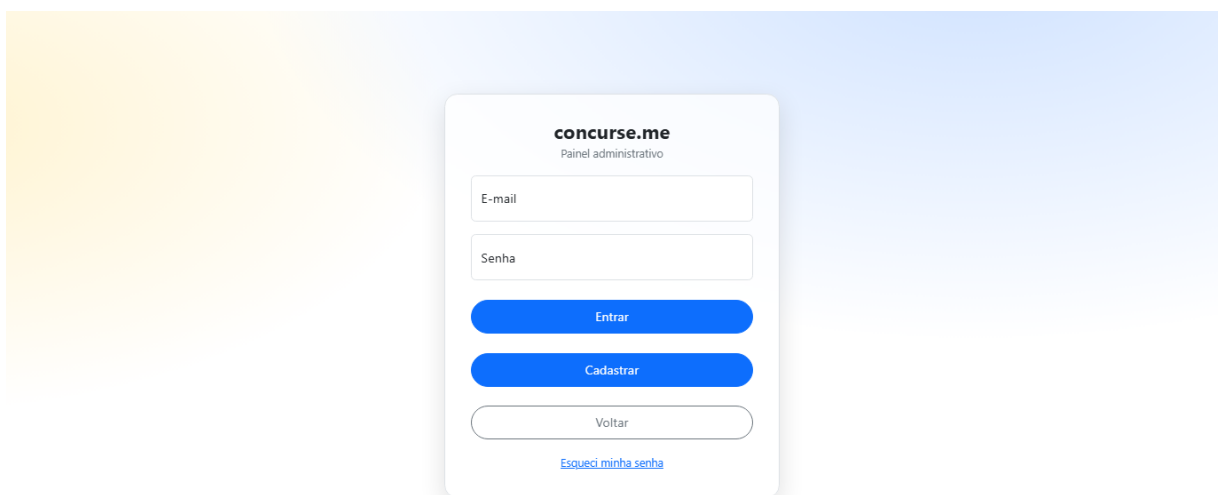
Ao selecionar um dos concursos apresentados, o usuário será redirecionado para uma página contendo informações detalhadas, como local, descrição, cargos disponíveis, datas importantes, arquivos e demais dados relacionados ao concurso filtrado.

Figura 6 – Concurse.me



Ao clicar em entrar, o usuário será redirecionado para uma página de login, na qual só é possível um administrador e uma instituição aprovada pelo administrador logar.

Figura 7 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

Em cadastrar será levado a uma página de cadastro de empresa, após preencher o formulário a empresa pedirá autorização para o administrador.

Figura 8 – Concurse.me

Cadastro de empresa [← Voltar para login](#)

Dados da empresa

Logo
Escolher arquivo N...
PNG/JPG/SVG (opcional)

Nome da empresa

Descrição

Endereço

Site
https:// www.exemplo.com

Dados de acesso

Nome do responsável

E-mail

Senha

Confirmar senha

[Pedir autorização](#)

Fonte: Autoria própria

Nas figuras 9 até 11 é mostrado o processo de recuperar e redefinir senha.

Figura 9 – Concurse.me

Recuperar Senha

E-mail

[Enviar instruções](#)

[Voltar para login](#)

Fonte: Autoria própria

Figura 10 – Concurse.me



Recuperar Senha

Instruções geradas com sucesso.

Link de redefinição (simulação):
[redefinir-senha.php?token=9f15ff0bbab6f693f4cda3eb3e7fa16018161cf05433cc757e57ae932b0fba6](#)

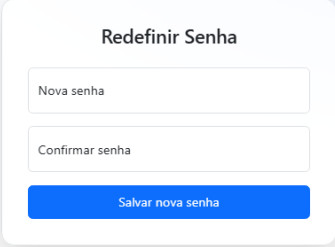
E-mail

Enviar instruções

[Voltar para login](#)

Fonte: Autoria própria

Figura 11 – Concurse.me



Redefinir Senha

Nova senha

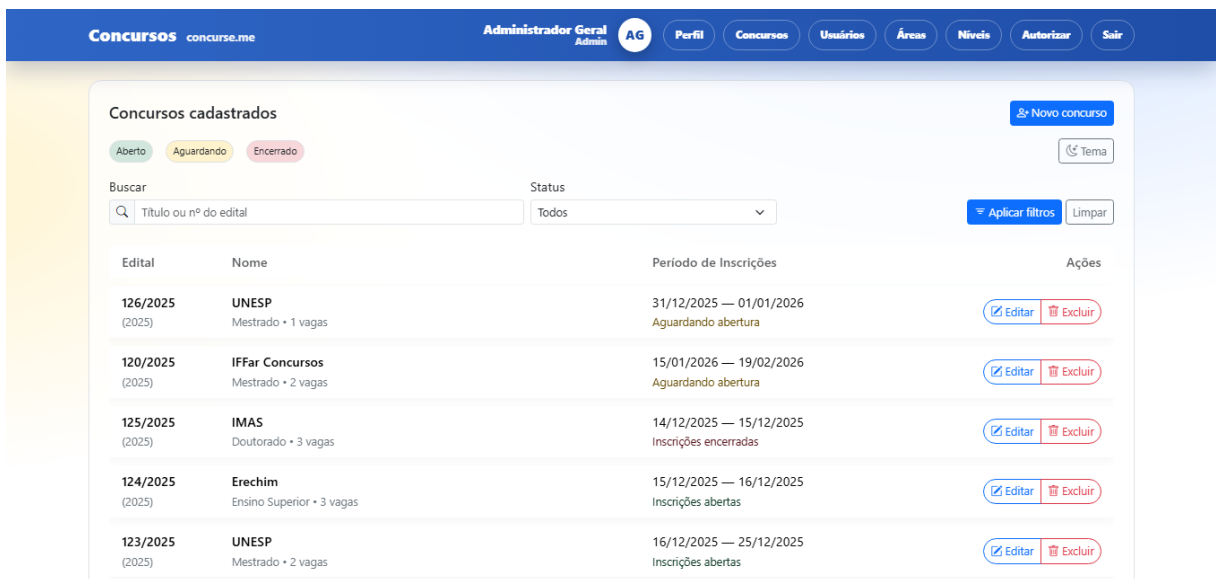
Confirmar senha

Salvar nova senha

Fonte: Autoria própria

Ao se cadastrar como administrador terá acesso ao painel administrativo, na qual será possível cadastrar, editar, excluir, autorizar empresa entre outros.

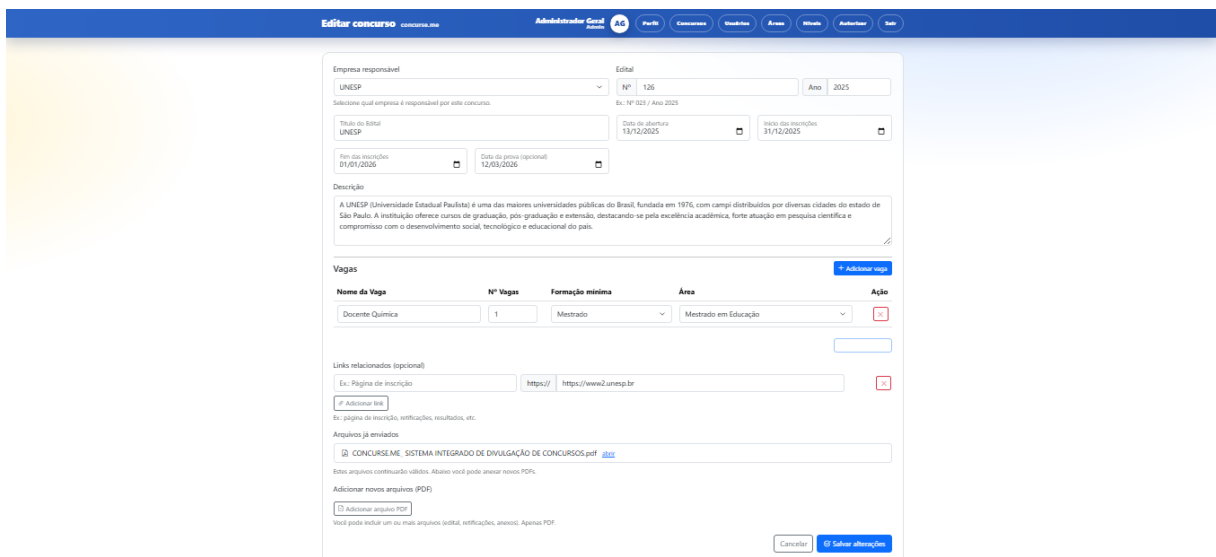
Figura 12 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

Ao clicar em editar um concurso, o administrador será redirecionado para uma página com informações salvas que poderão ser alteradas.

Figura 13 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

Já ao clicar em novo concurso, o administrador será redirecionado para uma página limpa que deverá ser preenchida com datas, descrição, PDFs, links, vagas, título e edital. Para o concurso poder ser cadastrado.

Figura 14 – Concurse.me

Cadastrar concurso concurse.me

Administrador Geral AG Perfil Concursos Usuários Áreas Níveis Autentizar Sair

Empresa responsável: Selecionar... Nº: 123 Ano: 2025
 Selecionar qual empresa é responsável por este concurso. Ex: Nº 023 / Ano 2025

Título do Edital: [Campo de texto]
 Data de abertura: dd/mm/aaaa [Campo de data]
 Data de encerramento: dd/mm/aaaa [Campo de data]

Descrição: [Campo de texto para resumo e observações gerais do concurso]

Vagas: [Botão: + Adicionar vaga]

Nome da Vaga	Nº Vagas	Formação mínima	Área	Ação
Ex: Analista Administrativo	0	Selecionar...	Selecionar...	[X]

Links relacionados (opcional): [Botão: + Adicionar link]
 Ex: página de inscrição, certificações, resultados, etc.

Arquivos (PDF): [Botão: Selecionar PDF] [Botão: + Adicionar arquivo PDF]
 Você pode incluir um ou mais arquivos (edital, certificações, anexos, Apêndices PDF).

[Cancelar] [Botão: Salvar/Cadastrar]

Fonte: Autoria própria

Em usuários o administrador terá acesso a uma lista de usuários cadastrado, como também pode cadastrar um novo usuário, assim como excluir e editar um usuário.

Figura 15 – Concurse.me

Usuários concurse.me

Administrador Geral AG Perfil Concursos **Usuários** Áreas Níveis Autentizar Sair

Usuários do sistema [Botão: + Novo usuário]

Buscar: Nome, e-mail ou empresa [Campo de busca] Tipo: Todos [Menu suspenso]
 [Botão: Aplicar filtros] [Botão: Limpar]

Usuário	E-mail	Tipo / Empresa	Ações
Mathews Cadastro: 15/12/2025 05:00	matheus.2023318374@aluno.iffar.edu.br	Empresa Empresa: Mathews	[Botão: Editar] [Botão: Excluir]
IMAS Cadastro: 13/12/2025 09:51	IMAS@imas.com	Empresa Empresa: IMAS	[Botão: Editar] [Botão: Excluir]
Erechim Cadastro: 13/12/2025 09:48	erechim@erechim.rs.gov.br	Empresa Empresa: Erechim	[Botão: Editar] [Botão: Excluir]
Unesp Cadastro: 13/12/2025 09:41	unespe@unespe.edu.br	Empresa Empresa: UNESP	[Botão: Editar] [Botão: Excluir]
IFFar Concursos Cadastro: 13/12/2025 09:38	iffar@iffarroupilha.edu.br	Empresa Empresa: IFFar	[Botão: Editar] [Botão: Excluir]
Administrador Geral Cadastro: 11/12/2025 21:15	admin@admin.com	Admin	[Botão: Editar]
Concursos Urugualana Cadastro: 11/12/2025 21:15	contato@urugualanaconcursos.com	Empresa Empresa: Concursos Urugualana	[Botão: Editar] [Botão: Excluir]
Instituto Excelência Cadastro: 11/12/2025 21:15	suporte@excelenciaetiva.com	Empresa Empresa: Instituto Excelência	[Botão: Editar] [Botão: Excluir]
Suriname Cadastro: 11/12/2025 19:27	susu@susu.com	Empresa Empresa: Surinamei Sakamoto	[Botão: Editar] [Botão: Excluir]

Fonte: Autoria própria

Nas figuras 16 e 17 mostra que o administrador poderá escolher o tipo de usuário para cadastro como administrador ou empresa. Com a empresa tendo que adicionar logo, endereço e site.

Figura 16 – Concurse.me

A interface de criação de novo usuário no Concurse.me. No topo, há uma barra azul com o texto "Novo usuário" e "concurse.me" à esquerda, e uma série de links de navegação: "Administrador Geral", "AG", "Perfil", "Concursos", "Usuários", "Áreas", "Níveis", "Autorizar" e "Sair". O formulário principal, intitulado "Novo usuário", contém um menu suspenso "Tipo de usuário" com as opções "Selecione...", "Selecione...", "Administrador" (destacada) e "Empresa". À direita, há campos para "Nome", "E-mail", "Senha" e "Confirmar senha". Abaixo do campo "E-mail" está um link "Mostrar senhas". No canto inferior direito do formulário, há botões "Cancelar" e "Cadastrar usuário". Um link "Voltar para lista" está no canto superior direito do formulário.

Fonte: Autoria própria

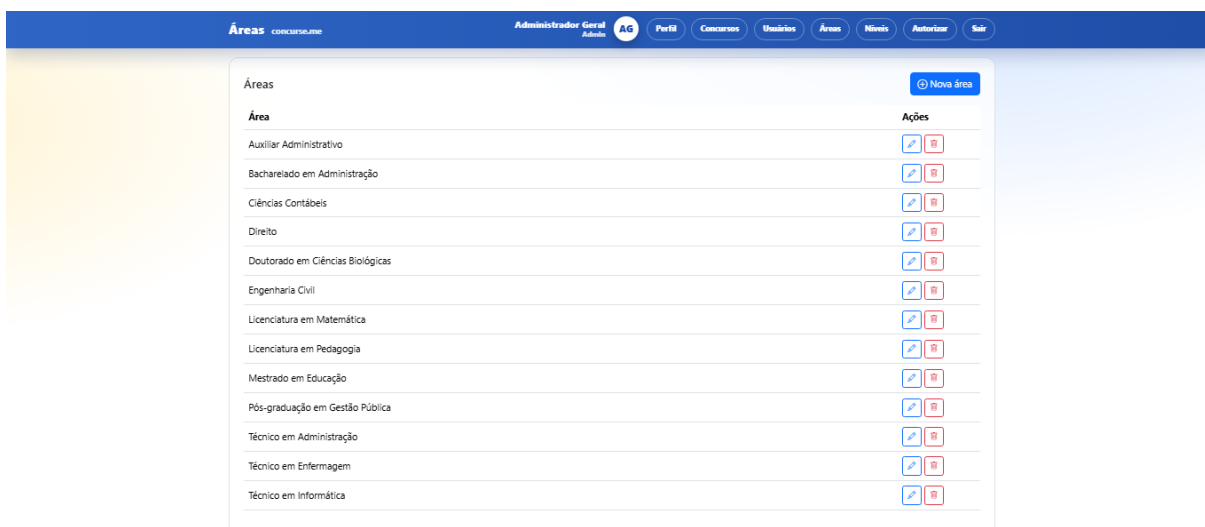
Figura 17 – Concurse.me

A interface de criação de novo usuário no Concurse.me, agora com o tipo de usuário definido como "Empresa". O menu suspenso "Tipo de usuário" mostra "Empresa" selecionado. Abaixo, há uma seção "Dados da empresa" que inclui um campo "Logo" com uma opção "Escolher arquivo" e "Nenhuma...colhido", e uma especificação de formato: "PNG/JPG/SVG. Tamanho sugerido 256x256.". Abaixo da logo, há campos para "Nome da empresa", "Descrição" (com o subtítulo "Breve descrição da empresa"), "Endereço" e "Site" (com o subtítulo "https://" e "Site"). No canto inferior esquerdo, há uma dica: "Pode informar sem protocolo, ex.: meu-site.com". Os campos "Nome", "E-mail", "Senha" e "Confirmar senha" permanecem. O link "Mostrar senhas" também está presente. Os botões "Cancelar" e "Cadastrar usuário" estão no canto inferior direito, e o link "Voltar para lista" está no canto superior direito.

Fonte: Autoria própria

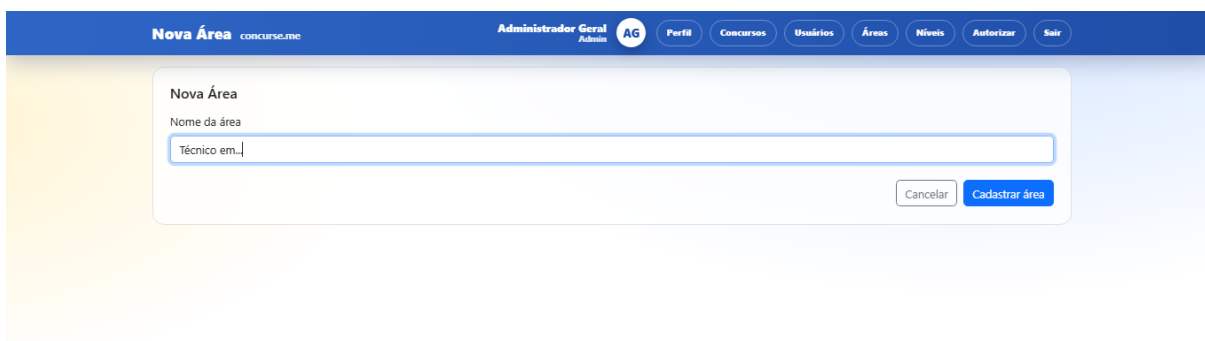
Na página de áreas o administrador pode excluir, editar e adicionar uma área como mostrado nas figuras 18 e 19.

Figura 18 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

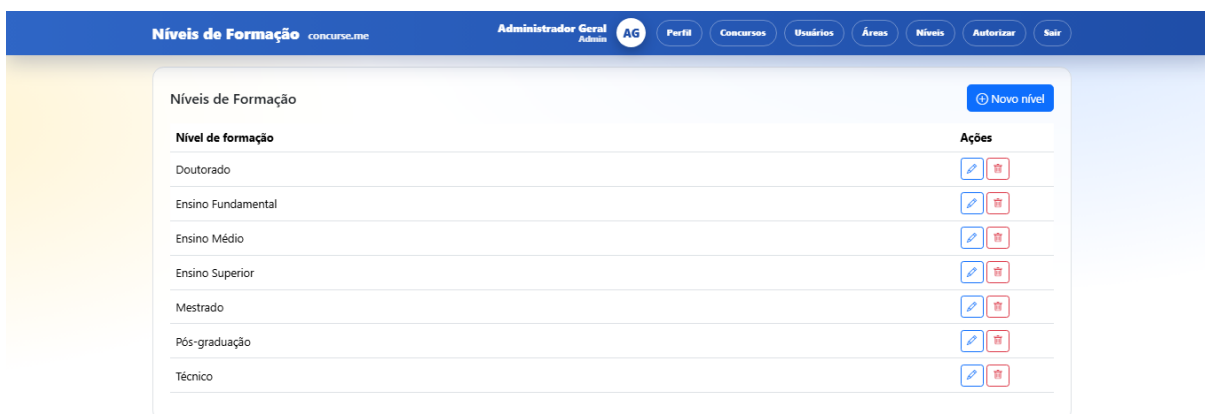
Figura 19 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

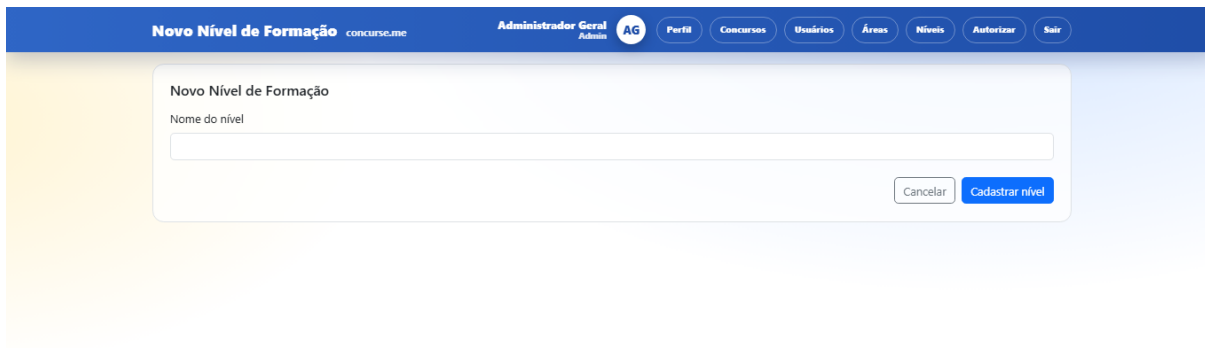
O mesmo se aplica na página de Níveis de Formação, onde o administrador pode excluir, editar e adicionar um nível de formação como mostrado nas figuras 20 e 21.

Figura 20 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

Figura 21 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

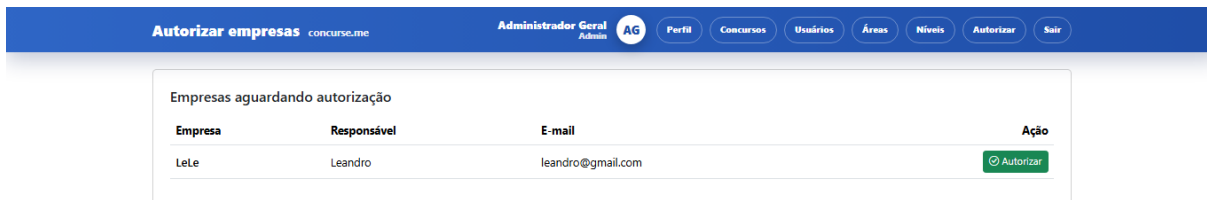
Nas figuras 22 e 23 na página Autorizar Empresa é mostrado as empresas aguardando autorização do administrador.

Figura 22 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

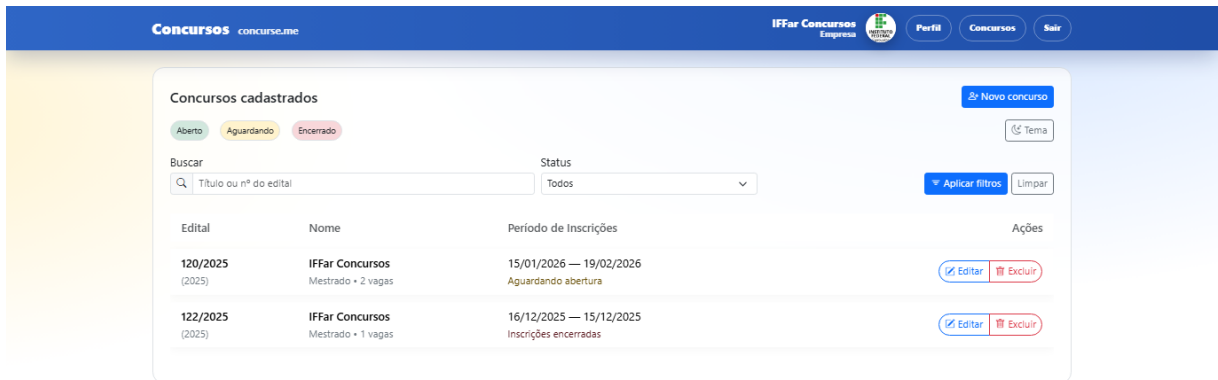
Figura 23 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

Esse é o painel do login de uma empresa, contendo somente para modificações o perfil e os concursos. Podendo editar, excluir e adicionar novo concurso.

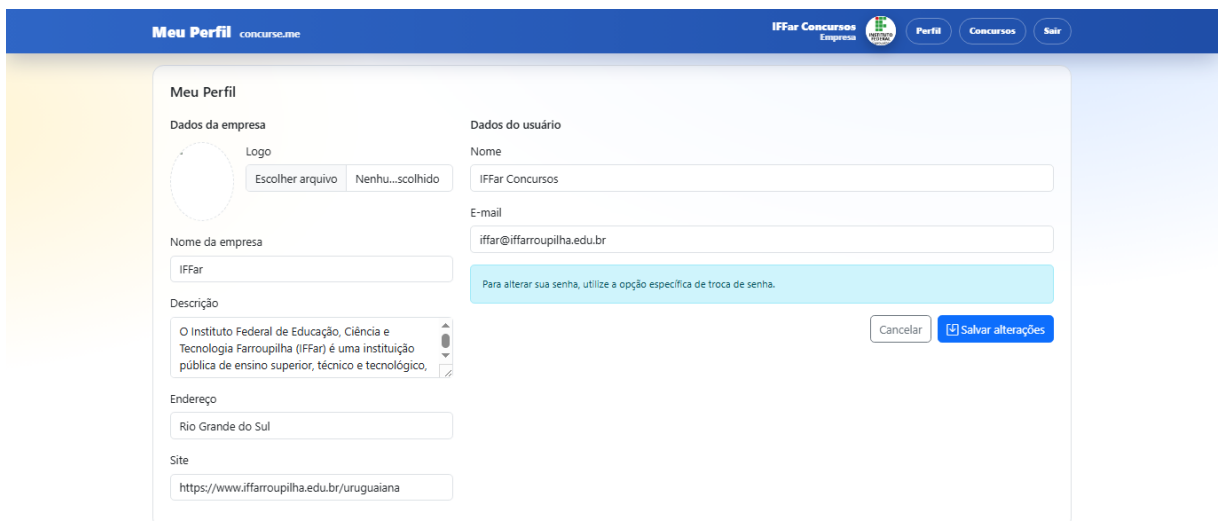
Figura 24 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

Perfil de um usuário cadastrado como uma empresa.

Figura 25 – Concurse.me



Fonte: Autoria própria

Perfil de um usuário cadastrado como administrador.

Figura 26 – Concurse.me

The image shows a web interface for 'Concurse.me'. At the top, there is a blue navigation bar. On the left, it says 'Meu Perfil' and 'concurse.me'. On the right, it says 'Administrador Geral Admin' next to a circular profile icon with 'AG'. To the right of the icon are several buttons: 'Perfil', 'Concursos', 'Usuários', 'Áreas', 'Níveis', 'Autorizar', and 'Sair'. Below the navigation bar, the main content area has a light blue background. On the left side of this area, there is a white box titled 'Meu Perfil'. Inside this box, under the heading 'Dados do usuário', there are two text input fields. The first is labeled 'Nome' and contains the text 'Administrador Geral'. The second is labeled 'E-mail' and contains the text 'admin@admin.com'. Below these fields, there is a light blue button with the text 'Para alterar sua senha, utilize a opção específica de troca de senha.' At the bottom right of the white box, there are two buttons: a white 'Cancelar' button and a blue 'Salvar alterações' button with a save icon.

Meu Perfil

Dados do usuário

Nome

Administrador Geral

E-mail

admin@admin.com

Para alterar sua senha, utilize a opção específica de troca de senha.

Cancelar Salvar alterações

Fonte: Autoria própria

3 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O desenvolvimento deste trabalho possibilitou a análise e a modelagem de um sistema voltado ao gerenciamento e à divulgação de concursos, atendendo às necessidades de diferentes perfis de usuários, como administrador, instituição e usuário final. A partir da identificação dos requisitos funcionais, foi possível estruturar as principais funcionalidades do sistema de forma organizada e coerente com os objetivos propostos.

A utilização de diagramas de casos de uso contribuiu significativamente para a compreensão das interações entre os atores e o sistema, servindo como base para a definição dos requisitos e para o planejamento da implementação da aplicação. Além disso, a modelagem adotada favoreceu uma visão clara do funcionamento do sistema, facilitando a comunicação e o entendimento das funcionalidades envolvidas.

Como resultado, o trabalho alcançou seus objetivos ao propor uma solução que organiza e centraliza informações sobre concursos, tornando o acesso mais simples e eficiente para os usuários. Por fim, como trabalhos futuros, sugere-se a implementação de melhorias, como a ampliação dos filtros de busca, a inclusão de notificações automáticas e o aprimoramento da interface, visando tornar o sistema ainda mais completo e funcional.

REFERÊNCIAS

ACONTECE NO BRASIL. *Guia completo de concursos públicos: da preparação à aprovação*. Acontece no Brasil, 2025. Disponível em: https://acontecenobrasil.com/materia/2025_guia-completo-de-concursos-publicos-da-preparacao--1qqifa. Acesso em: 23 jul. 2025.

CURSO PALESTRA GRATUITA. *As principais dificuldades dos candidatos em concursos públicos*, 2024. Disponível em: <https://www.cursopalestragratis.com/noticias/as-principais-dificuldades-dos-candidatos-em-concursos-publicos>. Acesso em: 18 jun. 2025.

JUSTEN FILHO, Marçal. *Concurso público e a Constituição*. Revista CONSINTER de Direito, n. 4, p. 267–291, 2015. Disponível em: <https://revistaconsinter.com/index.php/ojs/article/view/340/660>. Acesso em: 23 jul. 2025.

OPORTUNNA. *Informática para concurso: saiba o que você precisa estudar!*, 2024. Disponível em: <https://oportunna.com.br/blog/ogp/concursos/informatica-para-concurso>. Acesso em: 18 jun. 2025.

PORTAL DO RH MS. *Os 6 principais desafios da administração pública no Brasil*, 2024. Disponível em: <https://www.portaldorh.ms.gov.br/artigo-os-6-principais-desafios-da-administracao-publica-no-brasil/>. Acesso em: 18 jun. 2025.

REDDIT. *Discussões sobre ferramentas para concursos públicos*. r/concursospublicos, 2023–2025. Disponível em: <https://www.reddit.com/r/concursospublicos/>. Acesso em: 23 jul. 2025.

REVISTA FT. *Sistema organizador de estudos: uma ferramenta estruturada para potencializar o sucesso em concursos públicos*. Revista FT, 2025. Disponível em: <https://revistaft.com.br/sistema-organizador-de-estudos-uma-ferramenta-estruturada-para-potencializar-o-sucesso-em-concursos-publicos/>. Acesso em: 23 jul. 2025.

SANTOS, Túlio. *Informática para concursos: como estudar?* Gran Cursos Online, 2025. Disponível em: <https://blog.grancursosonline.com.br/informatica-para-concursos-conceitos-basicos-para-prova/>. Acesso em: 18 jun. 2025.

TAVARES, Paulo Henrique. *Confiança no serviço público motiva brasileiros a buscar concursos*. SINTIPAR, 2024. Disponível em: <https://sintipar.org.br/2024/12/05/confira-5-estrategias-para-procurar-por-concursos-publicos/>. Acesso em: 23 jul. 2025.

TEIXEIRA, Josimar Martineli. *Limitações dos concursos públicos quanto à avaliação das competências*. 2019. Trabalho de Conclusão de Curso – Universidade Federal de Minas Gerais. Disponível em: <https://repositorio.ufmg.br/bitstream/1843/31350/1/TCC%20-%20VERS%C3%83O%20FINAL%20COM%20ATA%20-%20JOSIMAR%20MARTINELI%20TEIXEIRA.pdf>. Acesso em: 18 jun. 2025.

VASCONCELOS, E.; CARRETEIRO, A.; ROCHA, T. *Concursos públicos docentes em uma universidade federal: proposta de melhorias em software*. Revista de Administração Contemporânea, v. 21, n. 2, p. 195–214, 2017. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rac/a/WPcWCJ4NxCzfvjwhSBmnDGs/>. Acesso em: 23 jul. 2025.